



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. 8 706 68176, 8 706 68169, faks. 8 706 64209,
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų
ministerijai

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

Atsižvelgusi į tarpinstitucinio pasitarimo, vykusio 2022 m. lapkričio 29 d., protokolo Nr. 48 7 klausimo 2 punktą, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija teikia Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ Nr. X-1607 pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas Nr. 1) ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 210 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas Nr. 2) (toliau kartu – Projektai), kad jie būtų įtraukti į įstatymų projektų, susijusių su Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2019/2121 įgyvendinimu, paketą.

Projektai buvo apsvarstyti 2022 m. lapkričio 29 d. tarpinstituciniame pasitarime. Projektas Nr. 1 patikslintas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2022 m. lapkričio 25 d. išvadoje Nr. NV-3377 pateiktas pastabas. Dėl Projekto Nr. 2 pastabų nebuvo pateikta.

Projektas Nr. 1 buvo pristatytas socialiniams partneriams 2022 m. rugsėjo 27 d. Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdyje. Projekto Nr. 1 2 straipsnyje nustatytos pagrindinės įstatymo sąvokos buvo suderintos 2022 m. lapkričio 23 d. Valstybinės lietuvių kalbos komisijos posėdyje.

Projektus parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės patarėja Jurgita Vitkauskienė (tel. +370 655 18 853, el. p. Jurgita.Vitkauskiene@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Projektai ir jų lyginamieji variantai, 17 lapų.
2. Projektų aiškinamasis raštas, 3 lapai.
3. Antikorupcinio vertinimo pažyma, 6 lapai.
4. Atitikties lentelė, 58 lapai.

Sveikatos apsaugos ministras,
pavadojantis socialinės apsaugos ir darbo
ministrą

Arūnas Dulkys

Jurgita Vitkauskienė, tel. +370 655 18 853, el. p. Jurgita.Vitkauskiene@socmin.lt

**LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMO „DĖL DARBUOTOJŲ DALYVAVIMO
BENDROVĖJE PO VIENOS VALSTYBĖS RIBAS PERŽENGIANČIO RIBOTOS
ATSAKOMYBĖS BENDROVIŲ JUNGIMOSI“ NR. X-1607 PAKEITIMO ĮSTATYMO IR
LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO 210 STRAIPSNIO PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTŲ
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

1. Įstatymų projektų rengimą paskatinusios priežastys, parengtų projektų tikslai ir uždaviniai

Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ Nr. X-1607 pakeitimo įstatymo projekto (toliau – Projektas Nr. 1) ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 210 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto (toliau – Projektas Nr. 2) (toliau kartu – Įstatymų projektai) tikslas – perkėti į nacionalinę teisę 2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2019/2121, kuria iš dalies keičiamos Direktyvos (ES) 2017/1132 nuostatos, kiek tai susiję su vienos valstybės ribas peržengiančiu pertvarkymu, jungimu ir skaidymu (toliau – Direktyva) nuostatas, taikytinas vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovės (toliau – bendrovė) pertvarkymo ar skaidymo atvejais, suteikti bendrovės darbuotojų atstovams tinkamą apsaugą bei patobulinti tam tikras vienos valstybės ribas peržengiančio jungimosi nuostatas.

Projekto Nr. 1 uždavinys – nustatyti darbuotojų dalyvavimo po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje įgyvendinimo tvarką, specialiojo derybų komiteto sudėtį ir sudarymą, derybų tvarką, susitarimo turinį, standartinių taisyklių, kurios taikomos dalyvavimo teisėms, taikymo sąlygas, darbuotojų atstovų skyrimo į bendrovės priežiūros ar kitus organus tvarką, darbuotojų atstovų teises ir garantijas ir atsakomybę už įstatymo pažeidimus bei patobulinti tam tikras vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių jungimosi nuostatas.

Projekto Nr. 2 uždavinys nustatyti, kad ne tik jungiamų, bet ir pertvarkomų ar skaidomų bendrovių darbuotojų dalyvavimą priimant sprendimus po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo ar skaidymo veiksiančiose bendrovėse nustatys specialūs įstatymai.

Įstatymų projektų rengimą paskatinusios priežastys:

2017 m. birželio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2017/1132 dėl tam tikrų bendrovių teisės aspektų 133 straipsnio („Darbuotojų dalyvavimas“) nuostatos buvo perkeltos į Lietuvos Respublikos įstatymą „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ (toliau – Įstatymas). 2019 m. lapkričio 27 d. buvo priimta Direktyva. Į Direktyvą buvo perkeltas 2017 m. birželio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2017/1132 133 straipsnis („Darbuotojų dalyvavimas“), kuris buvo papildytas 8 punktu. Taip pat Direktyva papildyta 126 c straipsniu, kuriuo valstybės narės įpareigojamos užtikrinti, kad būtų paisoma darbuotojų teisių į informaciją ir konsultacijas dėl vienos valstybės ribas peržengiančio jungimo.

Direktyva buvo papildyta 86 l straipsniu, kuris reglamentuoja darbuotojų dalyvavimą bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo ir 86 k straipsniu, kuriuo valstybės narės įpareigojamos užtikrinti, kad būtų paisoma darbuotojų teisių į informaciją ir konsultacijas dėl vienos valstybės ribas peržengiančio pertvarkymo.

Taip pat Direktyva buvo papildyta 160 l straipsniu, kuris reglamentuoja darbuotojų dalyvavimą bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių skaidymo ir 160 k straipsniu, kuriuo valstybės narės įpareigojamos užtikrinti, kad būtų paisoma darbuotojų teisių į informaciją ir konsultacijas dėl vienos valstybės ribas peržengiančio skaidymo.

2. Įstatymų projektų iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai

Įstatymų projektus parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės patarėja Jurgita Vitkauskienė (tel. +370 655 18 853, el. p. Jurgita.Vitkauskiene@socmin.lt).

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami Įstatymų projektuose aptarti teisiniai santykiai

1) Įstatymas reguliuoja darbuotojų dalyvavimo prielaidas, darbuotojų dalyvavimo po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių jungimosi veiksiančioje bendrovėje įgyvendinimo tvarką, specialiojo derybų komiteto sudėtį ir sudarymą, derybų tvarką, susitarimo turinį, standartinių taisyklių, kurios taikomos dalyvavimo teisėms, taikymo sąlygas, darbuotojų atstovų skyrimo į bendrovės administravimo, priežiūros ar kitus organus tvarką, darbuotojų atstovų teises ir garantijas ir atsakomybę už įstatymo pažeidimus.

2) Lietuvos Respublikos darbo kodekso 210 straipsnis nustato, kad darbuotojų dalyvavimą priimant sprendimus bendrovėse po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių jungimosi veiksiančiose bendrovėse nustato specialūs įstatymai.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama

1) Projektu Nr. 1 siūloma nustatyti ne tik besijungiančių (tai jau sureglamentuota Įstatyme), bet ir pertvarkomų ar skaidomų bendrovių darbuotojų dalyvavimo (darbuotojų atstovų įtaka bendrovės valdymui, kuri įgyvendinama per teisę rinkti, skirti bendrovės priežiūros ar kito organo narius, siūlyti juos skirti ir (ar) nepritarti jų paskyrimui) prielaidas po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje, darbuotojų dalyvavimo po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje įgyvendinimo tvarką. Specialiojo derybų komiteto sudėtis ir jo sudarymas, derybų tvarka, susitarimo turinys, standartinių taisyklių, kurios taikomos dalyvavimo teisėms, taikymo sąlygos, darbuotojų atstovų skyrimo į bendrovės priežiūros ar kitus organus tvarka, darbuotojų informavimas ir konsultavimasis su jais, darbuotojų atstovų teisės ir garantijos, atsakomybė už įstatymo pažeidimus jau numatyta Įstatyme. Teikiamu Įstatymo pakeitimu siūloma nustatyti, kad tai bus taikoma ir pertvarkomose bei skaidomose bendrovėse bei siūloma patobulinti tam tikras vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių jungimosi nuostatas.

Įgyvendinant Direktyvą Lietuvos Respublikos Vyriausybei pateiktas Lietuvos Respublikos vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių jungimosi įstatymo Nr. X-1367 pakeitimo įstatymo projektas (TAIS Nr. 22-12266 (2)), kuriuo keičiamas šio įstatymo pavadinimas, todėl Projekte Nr. 1 yra nurodytas patikslintas įstatymo pavadinimas. Sąvokos „bendrovė“, „vienos valstybės ribas peržengiantis bendrovės pertvarkymas“, „vienos valstybės ribas peržengiantis bendrovių jungimasis“, „vienos valstybės ribas peržengiantis bendrovių skaidymas“, „skaidoma bendrovė“ apibrėžtos Lietuvos Respublikos vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių jungimosi įstatymo Nr. X-1367 pakeitimo įstatymo projekte, todėl Projekte Nr.1 šios sąvokos nėra apibrėžiamos.

Taip pat, Projekte Nr. 1 patikslinamos nuorodos į atitinkamus Darbo kodekso straipsnius bei atliekami kiti redakciniai patikslinimai.

2) Projektu Nr. 2 siūloma nustatyti, kad ne tik jungiamų, bet ir pertvarkomų bei skaidomų bendrovių darbuotojų dalyvavimą priimant sprendimus po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančiose bendrovėse nustatys specialūs įstatymai.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai, galimos neigiamos priimtų įstatymų pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta

Įstatymų projektų priėmimas neigiamų pasekmių neturės.

6. Kokią įtaką priimti įstatymai turės kriminogeninei situacijai, korupcijai

Priimti įstatymai įtakos kriminogeninei situacijai ir korupcijai neturės.

7. Kaip įstatymų įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai

Įstatymų priėmimas neturės įtakos verslo sąlygoms ir plėtrai – vertinamas verslo ir konkurencijos sąlygų ir saugumo aspektų balansas.

8. Ar Įstatymų projektai neprieštarauja strateginio lygmens planavimo dokumentams

Įstatymų projektai neprieštarauja strateginio lygmens planavimo dokumentams.

9. Įstatymų inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios

Kartu su Projektu Nr. 1 parengtas Projektas Nr. 2

10. Ar Įstatymų projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo reikalavimų, o Įstatymų projektų sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Lietuvos Respublikos terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka

Įstatymų projektai parengti laikantis Valstybinės kalbos įstatymo, Teisėkūros pagrindų įstatymo reikalavimų. Terminai bus įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka.

11. Ar Įstatymų projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas bei Europos Sąjungos dokumentus

Įstatymų projektų nuostatos neprieštarauja Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatoms ir atitinka Europos Sąjungos dokumentus.

12. Jeigu įstatymams įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, kas ir kada juos turėtų priimti

Atsižvelgiant į Projektu Nr. 1 siūlomus pakeitimus, iki 2023 m. rugpjūčio 30 d. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija turės parengti ir Lietuvos Respublikos Vyriausybė priimti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 99 „Dėl Komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklių patvirtinimo“ pakeitimus.

13. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymams įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti (pateikiami prognozuojami rodikliai einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais)

Įstatymams įgyvendinti papildomų biudžeto lėšų nereikės.

14. Įstatymų projektų rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados

Rengiant Įstatymų projektus, nebuvo gauta specialistų vertinimų, rekomendacijų ir išvadų.

15. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia Įstatymų projektams įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis:

Reikšminiai žodžiai, kurių reikia Projektui Nr.1 įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą: „besijungianti bendrovė“, „pertvarkoma bendrovė“, „skaidoma bendrovė“, „dalyvavimas“, „dalyvavimas priimant sprendimus“, „specialusis derybų komitetas“.

Reikšminiai žodžiai, kurių reikia, Projektui Nr. 2 įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą: „bendrovė po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo“.

16. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Nėra.

TEISĖS AKTO PROJEKTO ANTIKORUPCINIO VERTINIMO PAŽYMA

Teisės akto projekto pavadinimas – Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ Nr. X-1607 pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Projektas).

Teisės akto projekto tiesioginis rengėjas – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės patarėja Jurgita Vitkauskienė.

Teisės akto projekto antikorupcinis vertinimas atliktas (*pažymėti reikiamą atsakymą*):

- suderinus teisės akto projektą viešojo administravimo subjekte ir su pavaldžiomis įstaigomis (įstaigomis prie ministerijos ir kitomis ministrui pavestose valdymo srityse veikiančiomis įstaigomis ir įmonėmis);
- suderinus teisės akto projektą su suinteresuotomis institucijomis, kai jis buvo papildytas arba pakeistas.

Antikorupciniu požiūriu rizikingos teisės akto projekto nuostatos (*nurodomas antikorupcinio vertinimo kriterijus (toliau – kriterijus), kurį taikant nustatyta korupcijos rizikai šalinti ar valdyti teisės akto projekte nenumatyta priemonių. Pildoma, kai, vertintojo nuomone, teisės akto projekto tiesioginio rengėjo siūlomų pataisų nepakanka korupcijos atsiradimo rizikai mažinti arba kai vertintojas nesutinka su teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentais, kodėl neatsižvelgta į vertintojo pateiktas pastabas*):

Eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus vertinimas (nurodant, kad „Kriterijų atitinka“ / „Kriterijaus neatitinka“ / „Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas“) ir pagrindimas, jeigu teisės aktas neatitinka kriterijaus (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios neigiamą atsakymą, pateikiamos antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio asmens pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo) (<i>pildo teisės akto projekto antikorupcinį vertinimą atliekantis asmuo</i>)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą (<i>pildo teisės akto projekto tiesioginis rengėjas</i>)	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą (<i>pildo teisės akto projekto antikorupcinį vertinimą atliekantis asmuo</i>)
----------	------------	---	---	---

1.	Teisės akto projektas nesudaro išskirtinių ar nevienodų sąlygų subjektams, su kuriais susijęs teisės akto įgyvendinimas	Projekte siūlomomis nuostatomis nesukuriamos išskirtinės ar nevienodos sąlygos subjektams, kuriems jos galėtų būti aktualios. Projektu siekiama perkelti į nacionalinę teisę 2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2019/2121 kuria iš dalies keičiamos Direktyvos (ES) 2017/1132 nuostatos, kiek tai susiję su vienos valstybės ribas peržengiančiu pertvarkymu, jungimu ir skaidymu nuostatas, atitinkamai išplėčiant subjektų, kuriems būtų aktualios siūlomo keisti teisės akto nuostatos. Vertintojo nuomone, Projektu, šiems subjektams nebūtų sukuriamos išskirtinės ar nevienodos sąlygos dalyvauti bendrovių pertvarkyme, jungimesi ar skaidyme.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
2.	Teisės akto projekte nėra spragų ar nuostatų, leidžiančių dviprasmiškai aiškinti ir taikyti teisės aktą	Projekte nenustatyta tokio pobūdžio spragų ar dviprasmiškų nuostatų.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
3.	Teisės akto projekte nustatyta, kad sprendimą dėl teisių suteikimo, apribojimų nustatymo, sankcijų taikymo ir pan. priimančio subjektas atskirtas nuo šių sprendimų teisėtumą ir įgyvendinimą kontroliuojančio (prižiūrinčio) subjekto	Šis kriterijus Projektui nėra tiesiogiai aktualus. Projektu nesiūloma keisti su šiuo kriterijumi susijusį teisinį reguliavimą.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
4.	Teisės akto projekte nustatyti subjekto įgaliojimai (teisės) atitinka subjekto atliekamas funkcijas (pareigas)	Taip. Projekte nurodomų subjektų įgaliojimai, įgyvendinant Projektu keičiamo įstatymo nuostatas, atitinka šiems subjektams priskiriamas, arba šių subjektų vykdomas funkcijas (pareigas).		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

5.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sprendimų priėmimo kriterijų (atvejų) sąrašas	Taip. Pvz. Projektu keičiamo teisės akto 4 str. siūloma nustatyti atvejus, kuomet keičiamo įstatymo nustatyta tvarka darbuotojai galės naudotis dalyvavimo teisėmis bendrovėje, kuri veikia po pertvarkymo, jungimosi ir skaidymo. Taip pat Projektu keičiamo teisės akto 11 str. 4 d. siūloma nustatyti/apibrėžti atvejus, kuomet darbuotojų kolektyvo susirinkimas ar bendroji bendrovių ir (ar) padalinių darbuotojų konferencija būtų laikoma teisėta.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
6.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis motyvuotų atvejų, kai priimant sprendimus taikomos išimtys, sąrašas	Ne. Šis kriterijus Projektui nėra tiesiogiai aktualus.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
7.	Teisės akto projekte nustatyta sprendimų priėmimo, įforminimo ir viešinimo tvarka	Ne. Šis kriterijus Projektui nėra tiesiogiai aktualus.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
8.	Teisės akto projekte nustatyti sprendimų dėl mažareikšmiškumo kriterijai ir priėmimo tvarka	Ne. Šis kriterijus Projektui nėra aktualus.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
9.	Jeigu pagal numatomą reguliavimą sprendimus priima kolegialus subjektas, teisės akto projekte nustatyta kolegialaus sprendimus priimančio subjekto: 9.1. konkretus narių skaičius, užtikrinantis kolegialaus sprendimus priimančio subjekto veiklos objektyvumą 9.2. jeigu narius skiria keli subjektai, proporcinga kiekvieno subjekto skiriamų narių dalis,	Ne. Šis kriterijus Projektui nėra aktualus. Specialiojo derybų komiteto sudėtis ir jo sudarymas jau buvo numatyta bendrovių jungimosi atveju ankstesnėje įstatymo redakcijoje.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

	užtikrinanti tinkamą atstovavimą valstybės interesams ir kolegialaus sprendimus priimančio subjekto veiklos objektyvumą ir skaidrumą 9.3. narių skyrimo mechanizmas 9.4. narių rotacija ir kadencijų skaičius ir trukmė 9.5. veiklos pobūdis laiko atžvilgiu 9.6. asmeninė narių atsakomybė			
10.	Numatytos procedūros yra būtinos, nustatyta išsami jų taikymo (viešinimo) tvarka	Ne, tai nėra šio Projekto reguliavimo dalykas.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
11.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis motyvuotų atvejų, kai nustatoma procedūra netaikoma, sąrašas	Projektu nėra siūloma nustatyti atvejų sąrašą, kuomet atitinkamos procedūros būtų netaikomos.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
12.	Teisės akto projektas nustato jo nuostatoms įgyvendinti numatytų procedūrų ir sprendimų priėmimo konkrečius terminus	Taip. Pvz. Projektu keičiamo įstatymo 19 str. 6 d. siūloma nustatyti, kad „Kompetentingas pertvarkomų, besijungiančių ir skaidomų bendrovių organas, per 5 dienas nuo susitarimo , tarp specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo pertvarkomų, besijungiančių ir skaidomų bendrovių organo, dėl darbuotojų dalyvavimo įsigaliojimo dienos, informuoja darbuotojų atstovus bendrovėje, jos susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar jos padaliniuose, o kai jų nėra, – informuoja darbuotojus darbuotojų kolektyvo susirinkimuose ir kitomis bendrovėse ar padaliniuose įprastomis informacijos teikimo priemonėmis apie derybų rezultatus“.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

13.	Teisės akto projektas nustato motyvuotas terminų sustabdymo ir pratęsimo galimybes	Ne, tai nėra šio Projekto reguliavimo dalykas.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
14.	Teisės akto projektas nustato kontrolės (priežiūros) procedūrą ir aiškius jos atlikimo kriterijus (atvejus, dažnį, fiksavimą, kontrolės rezultatų viešinimą ir pan.)	Ne, tai nėra šio Projekto reguliavimo dalykas. Projektu nėra siūloma įtvirtinti ar keisti tokias procedūras.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
15.	Teisės akto projekte nustatytos kontrolės (priežiūros) skaidrumo ir objektyvumo užtikrinimo priemonės (pvz., aiškiai ir išsamiai išdėstytos kontroliuojančio subjekto teisės ir pareigos, nustatyta standartizuota kontrolės atlikimo procedūra, reikalavimas fiksuoti atskirus kontrolės procedūros etapus ir jų rezultatus, atsakingų specialistų rotacija, užkirstas kelias kontroliuojančio ir kontroliuojamo subjektų tiesioginiam kontaktui be liudininkų ir pan.)	Taip. Pvz. Projektu keičiamo teisės akto 5 str. 4 d. siūloma nustatyti, kad <i>„Kai po vienos valstybės ribas peržengiančio ar šalies viduje vykdomo ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi, pertvarkymo ir skaidymo yra įgyvendintos darbuotojų dalyvavimo teisės, jos negali būti sumažintos šioms bendrovėms vėliau vykdant jungimąsi, skaidymą ar pertvarkymą ketverius metus nuo jungimosi, pertvarkymo ir skaidymo užbaigimo“.</i>		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
16.	Teisės akto projekte nustatyta subjektų, su kuriais susijęs teisės akto projekto nuostatų įgyvendinimas, atsakomybė	Ne. Tai nėra Projekto reguliavimo dalykas. Pažymėtina, kad Specialiojo derybų komiteto, darbuotojų atstovų ir kitų subjektų teisės ir garantijos bei atsakomybė už įstatymo pažeidimus jau buvo numatyta bendrovių jungimosi atveju ankstesnėje, Projektu keičiamo įstatymo redakcijoje.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

17.	Teisės aktų projekte numatytas baigtinis kriterijų, pagal kuriuos skiriama nuobauda (sankcija) už teisės akto projekte nustatytų nurodymų nevykdymą, sąrašas ir nustatyta aiški nuobaudos (sankcijos) skyrimo procedūra	Ne tai nėra šio Projekto reguliavimo dalykas. Pažymėtina, kad atsakomybė už įstatymo pažeidimus jau buvo numatyta bendrovių jungimosi atveju ankstesnėje Projektu keičiamo įstatymo redakcijoje ir Projektu nėra siūloma keisti.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
18.	Kartu su teisės akto projektu pateikta pakankamai jį pagrindžiančių lydimųjų dokumentų ir informacijos, siekiant antikorupciniu aspektu įvertinti teisės akto projektą	Taip.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
19.	Kiti svarbūs kriterijai	Nėra.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

Teisės akto projekto vertintojas:

Lietuvos Respublikos Socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos

Prevencijos skyriaus patarėjas
Marius Vainauskas

**2019 M. LAPKRIČIO 27 D. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVOS (ES) 2019/2121 KURIA IŠ DALIES KEIČIAMOS
DIREKTYVOS (ES) 2017/1132 NUOSTATOS, KIEK TAI SUSIJĘ SU VIENOS VALSTYBĖS RIBAS PERŽENGIANČIU PERTVARKYMU,
JUNGIMU IR SKAIDYMU IR LIETUVOS RESPUBLIKOS NACIONALINIŲ TEISĖS AKTŲ
ATITIKTIES LENTELĖ**

<p>2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/2121 kuria iš dalies keičiamos Direktyvos (ES) 2017/1132 nuostatos, kiek tai susiję su vienos valstybės ribas peržengiančiu pertvarkymu, jungimu ir skaidymu</p>	<p>Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ Nr. X-1607 pakeitimo projektas (toliau – Projektas)</p> <p>Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksas (toliau – Įstatymas) (suvestinė redakcija nuo 2022-11-01)</p>	<p>Direktyvos perkėlimo ir įgyvendinimo lygis</p>
<p>86l straipsnio 1 dalis Darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus 1. Nedarant poveikio 2 daliai, pertvarkytai bendrovei taikomos darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus taisyklės, jeigu tokios yra, galiojančios atvykimo valstybėje narėje.</p>	<p>Direktyvos nuostatos perkelti ir įgyvendinti nereikia, kadangi Lietuvos Respublikos teisės aktai darbuotojų dalyvavimo teisių nenumato.</p>	<p align="center">–</p>
<p>86l straipsnio 2 dalis 2. Tačiau, atvykimo valstybėje narėje galiojančios darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus taisyklės, jeigu tokios yra, netaikomos, kai šešis mėnesius iki vienos valstybės ribas</p>	<p>Projektas 4 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, prielaidos 1. Šio įstatymo nustatyta tvarka darbuotojai naudojami dalyvavimo teisėmis bendrovėje, kuri veikia po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, jei: 1) pertvarkomos arba bent vienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės vidutinis darbuotojų skaičius 6 mėnesius iki viešo jos pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygų projekto paskelbimo buvo lygus 4/5 taikytinos ribos, kaip nustatyta valstybės narės teisėje, taikomoje</p>	<p align="center">visiškas</p>

<p>peržengiančio pertvarkymo sąlygų projekto atskleidimo dienos bendrovės vidutinis darbuotojų skaičius yra lygus keturiems penktadaliams taikytinos ribos, kaip nustatyta išvykimo valstybės narės teisėje, kurią pasiekus užtikrinamas darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus, kaip apibrėžta Direktyvos 2001/86/EB 2 straipsnio k punkte, arba kai atvykimo valstybės narės teisė:</p> <p>a) nenustato bent jau tokio pat darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus lygio, koks buvo bendrovėje prieš vienos valstybės ribas peržengiantį pertvarkymą, kuris įvertinamas pagal darbuotojų atstovų procentinę dalį administravimo ar priežiūros organe arba jų komitetuose, arba valdymo grupėje, kuri atsakinga už bendrovės pelno vienetus, atsižvelgiant į darbuotojų dalyvavimą, arba</p> <p>b) nesuteikia pertvarkytos bendrovės padalinių, esančių kitose valstybėse narėse, darbuotojams tokių pačių</p>	<p>jungiamoje ar skaidomoje bendrovėje, kurią pasiekus užtikrinamas darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus, o jei bendrovė pertvarkoma, – 4/5 taikytinos ribos, kaip nustatyta išvykimo valstybės narės teisėje, kurią pasiekus užtikrinamas darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus, arba</p> <p>2) pertvarkomos arba bent vienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės darbuotojai, kurie renkami, skiriami, siūlomi skirti į bendrovės priežiūros organus ar kurių skyrimui nepritariama, sudaro dalį atstovų pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės priežiūros organe ar kitame organe, įskaitant jų komitetus ar kitas pelno siekiančių vienetų valdymo grupes.</p>	
--	--	--

<p>teisių naudotis dalyvavimo priimant sprendimus teisėmis, kokias turi darbuotojai, dirbantys atvykimo valstybėje narėje.</p>		
<p>86l straipsnis 3 dalis 3. Šio straipsnio 2 dalyje nurodytais atvejais pertvarkytos bendrovės darbuotojų dalyvavimą priimant sprendimus ir jų dalyvavimą nustatant tokias teises valstybės narės reglamentuoja <i>mutatis mutandis</i> atsižvelgdamos į šio straipsnio 4–7 dalis, vadovaudamosi Reglamento (EB) Nr. 2157/2001 12 straipsnio 2 ir 4 dalyse nustatytais principais ir tvarka bei šiomis Direktyvos 2001/86/EB nuostatomis:</p>	<p>Projektas 5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas 1. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisė įgyvendinama, jei šio įstatymo nustatyta tvarka: 1) derybomis sudaromas kompetentingo pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių organo (toliau – kompetentingas bendrovių organas) ir šių bendrovių susitarimas bei susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojams atstovaujančio specialiojo derybų komiteto susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančioje bendrovėje, arba 2) iki šio įstatymo 17 straipsnyje numatyto derybų termino pabaigos nebuvo sudarytas susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, o pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės kompetentingas organas nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, pagal šio įstatymo IV skyriuje nustatytas standartines taisykles, arba 3) nepradėjus derybų su specialiuoju derybų komitetu, jeigu bent vienoje besijungiančioje bendrovėje jau įgyvendinama darbuotojų dalyvavimo teisė ir kiekvienos besijungiančios bendrovės kompetentingas organas nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po jungimosi veikiančioje bendrovėje pagal šio įstatymo IV skyriuje nustatytas standartines taisykles. 2. Pertvarkymas, jungimasis ar skaidymas negali būti užbaigiamas tol, kol po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančios bendrovės įstatai neatitinka šio straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodyto susitarimo, 2–3 punktuose nustatytais atvejais – šio įstatymo IV skyriuje nustatytų standartinių taisyklių nuostatų, arba kol specialusis derybų komitetas nėra priėmęs sprendimo nutraukti pradėtas derybas ar jų nepradėti. Jei darbuotojų dalyvavimo teisė įgyvendinama pertvarkomoje arba bent vienoje besijungiančioje ar skaidomoje bendrovėje ir</p>	<p>visiškas</p>

	<p>tokia dalyvavimo teisė bus įgyvendinama bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, ši bendrovė privalo užtikrinti, kad darbuotojai ir toliau galėtų naudotis dalyvavimo teisėmis.</p>	
<p>86l straipsnis 3 dalis a) 3 straipsnio 1 dalimi, 3 straipsnio 2 dalies a punkto i papunkčiu ir b punktu, 3 straipsnio 3 dalimi, 3 straipsnio 4 dalies pirmais dviem sakiniais ir 3 straipsnio 5 bei 7 dalimis;</p>	<p>Projektas 9 straipsnis. Informavimas apie pertvarkymą, jungimąsi ar skaidymą 1. Pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo atveju pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių valdymo ar kiti organai susitarimu turi sudaryti kompetentingą bendrovių organą deryboms dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, arba priimti sprendimą, kad darbuotojai dalyvaus šioje bendrovėje pagal šio įstatymo IV skyriuje nustatytas standartines taisykles. 2. Tuo tikslu ne vėliau kaip per 30 dienų nuo vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių jungimosi, pertvarkymo ar skaidymo sąlygų projekto paskelbimo dienos pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės valdymo ar kitas organas turi raštu informuoti darbuotojų atstovus bendrovėje, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar jų padaliniuose, o jei jų nėra, – informuoti darbuotojus visuotiniuose darbuotojų susirinkimuose ir kitomis bendrovėse ar jų padaliniuose įprastai naudojamomis informacinių ir elektroninių ryšių priemonėmis apie: 1) pertvarkomą, besijungiančias ar skaidomas bendroves, susijusias kontroliuojamąsias bendroves ar susijusius padalinius, taip pat darbuotojų atstovus šiose bendrovėse ar šiuose padaliniuose (pareigos, vardas, pavardė); 2) bendrą darbuotojų skaičių pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar susijusiuose padaliniuose, taip pat kiekviename iš jų atskirai ir bendrą darbuotojų kiekvienoje valstybėje narėje skaičių; 3) vietų specialiajame derybų komitete skaičių, tenkantį pertvarkomos arba kiekvienos iš besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojų atstovams, taip pat jų pasiskirstymą pagal valstybes nares; 4) dalyvavimo pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar susijusiuose padaliniuose teises, t. y. apie tai, kiek šių bendrovių priežiūros ar kitų organų narių darbuotojai arba jų atstovai turi teisę skirti, rinkti, siūlyti skirti ir (ar) nepritarti jų skyrimui ir kiek darbuotojų dirba šiose bendrovėse ar jų padaliniuose;</p>	<p>visiškas</p>

	<p>5) priimtą sprendimą taikyti standartines taisykles (jei toks sprendimas priimtas) ar pradėti derybas tarp specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančioje bendrovėje, taip pat iš pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse buvusių dalyvavimo formų pasirenkamą dalyvavimo formą bendrovėje, veikiančioje po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, taip pat darbuotojų atstovams tenkančių vietų priežiūros ar kitame organe pasiskirstymą valstybėse narėse pagal šio įstatymo 22 straipsnio nuostatas.</p> <p>3. Pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės valdymo ar kitas organas ne vėliau kaip per 30 dienų nuo pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygų pateikimo Juridinių asmenų registro tvarkytojui dienos turi raštu informuoti specialųjį derybų komitetą apie bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygas ir faktinį pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo procesą.</p> <p>10 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto sudėtis</p> <p>1. Deryboms su kompetentingu bendrovių organu dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančioje bendrovėje turi būti sudaromas specialusis derybų komitetas.</p> <p>2. Vienoje valstybėje narėje buveinę turinčių pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojai turi teisę skirti ar rinkti specialiojo derybų komiteto narius. Valstybėje narėje pertvarkomos bendrovės, besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojų atstovams skiriama vietų, atsižvelgiant į juose dirbančių darbuotojų skaičių, palyginti su bendru darbuotojų skaičiumi visose valstybėse narėse esančiose pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar susijusiuose padaliniuose (procentais):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ne daugiau kaip 10 procentų darbuotojų – 1 vieta; 2) daugiau kaip 10, bet ne daugiau kaip 20 procentų darbuotojų – 2 vietos; 3) daugiau kaip 20, bet ne daugiau kaip 30 procentų darbuotojų – 3 vietos; 4) daugiau kaip 30, bet ne daugiau kaip 40 procentų darbuotojų – 4 vietos; 5) daugiau kaip 40, bet ne daugiau kaip 50 procentų darbuotojų – 5 vietos; 6) daugiau kaip 50, bet ne daugiau kaip 60 procentų darbuotojų – 6 vietos; 7) daugiau kaip 60, bet ne daugiau kaip 70 procentų darbuotojų – 7 vietos; 8) daugiau kaip 70, bet ne daugiau kaip 80 procentų darbuotojų – 8 vietos; 9) daugiau kaip 80, bet ne daugiau kaip 90 procentų darbuotojų – 9 vietos; 	
--	--	--

	<p>10) daugiau kaip 90 procentų darbuotojų – 10 vietų.</p> <p>3. Nuo kiekvienos valstybėje narėje besijungiančios bendrovės, kurios veikla po jungimosi pasibaigia, specialiojo derybų komiteto nariais papildomai skiriama ar renkama po vieną darbuotojų atstovą užtikrinant, kad kiekvienos toje valstybėje narėje buveinę turinčios besijungiančios bendrovės, kurios veikla turi pasibaigti, darbuotojai skirtų ar rinktų savo atstovą. Papildomų narių skaičius neturi viršyti 20 procentų narių, išrinktų ar paskirtų pagal šio straipsnio 2 dalies nuostatas, ir turi būti užtikrinama, kad tiems patiems darbuotojams nebūtų atstovaujama kelis kartus. Jei besijungiančių bendrovių skaičius yra didesnis už papildomų vietų skaičių, šios papildomos vietos paskirstomos tose valstybių narių besijungiančiose bendrovėse, kuriose daugiausia darbuotojų.</p> <p>4. Jeigu valstybei narei skirta daugiau negu viena vieta, darbuotojų atstovai turi būti skiriami ar renkami iš įvairių bendrovių ir (ar) jų padalinių.</p> <p>5. Skiriant ar renkant specialiojo derybų komiteto narius, turi būti laikomasi moterų ir vyrų dalyvavimo pusiausvyros principo.</p> <p>6. Specialiojo derybų komiteto nariu gali būti ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos narys, nesvarbu, ar jis dirba (dirbo) pertvarkomoje bendrovėje, ar jis dirba (dirbo) besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse.</p> <p>11 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto sudarymas</p> <p>1. Jei pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės buveinė yra Lietuvos Respublikoje ar Lietuvos Respublikoje veikia susijęs padalinys, specialiojo derybų komiteto narį (narius) iš Lietuvos Respublikos skiria atitinkamai tos bendrovės ar to padalinio darbuotojų atstovai. Jei Lietuvos Respublikoje buveinę turi kelios pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės ir (ar) Lietuvos Respublikoje veikia vienas ar keli susiję padaliniai, specialiojo derybų komiteto narys (nariai) skiriamas (skiriami) bendru visų tų bendrovių ir (ar) padalinių darbuotojų atstovų sutarimu.</p> <p>2. Jei Lietuvos Respublikoje buveinę turinčios pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios bendrovės ar jos padalinio darbuotojų atstovai per 30 dienų nuo šio įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje numatytos informacijos pateikimo dienos nepaskiria specialiojo derybų komiteto nario (narių), specialiojo derybų komiteto narys (nariai) renkamas (renkami) slaptu balsavimu visuotiniame darbuotojų susirinkime. Jį sušaukti gali bet kuris darbuotojų atstovas. Ta pati tvarka taikoma, jei toje bendrovėje ar tame padalinyje nėra darbuotojų atstovų, tokiu atveju sušaukti visuotinį darbuotojų susirinkimą privalo bendrovės valdymo organas arba padalinio vadovas.</p>	
--	---	--

	<p>3. Jei Lietuvos Respublikoje buveinę turi kelios pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės ir (ar) Lietuvos Respublikoje veikia vienas ar keli susiję padaliniai ir šių bendrovių ir (ar) šių padalinių darbuotojų atstovai per 30 dienų nuo šio įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje numatytos informacijos pateikimo nesusitarė dėl specialiojo derybų komiteto nario (narių) iš Lietuvos Respublikos skyrimo arba jei bent vienoje buveinė Lietuvos Respublikoje turinčioje pertvarkomoje, besijungiančioje ar skaidomoje bendrovėje, susijusioje kontroliuojamojoje bendrovėje ar Lietuvos Respublikoje veikiančiame susijusiame padalinyje nėra darbuotojų atstovų, toks narys (nariai) renkamas (renkami) slaptu balsavimu konferencijoje. Joje kiekvienai dešimčiai bendrovės ar padalinio darbuotojų atstovauja vienas delegatas. Konferenciją turi surengti atitinkamai bendrovės ar padalinio, kuriame dirba daugiausia darbuotojų, valdymo organas arba padalinio vadovas.</p> <p>4. Visuotinis darbuotojų susirinkimas ar konferencija yra teisėti, jeigu juose dalyvauja ne mažiau kaip pusė bendrovės ir (ar) padalinio darbuotojų, o konferencijoje dalyvaujančių delegatų turi būti ne mažiau kaip 2/3. Jeigu į visuotinį darbuotojų susirinkimą nesusirenka nurodytas darbuotojų (delegatų) skaičius, ne vėliau kaip per 5 dienas turi būti sušauktas pakartotinis visuotinis darbuotojų susirinkimas. Pakartotinis visuotinis darbuotojų susirinkimas laikomas teisėtu, jeigu jame dalyvavo 1/4 darbuotojų, o konferencija laikoma teisėta, jeigu joje dalyvavo pusė delegatų.</p> <p>5. Pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės valdymo ar kitas organas, susijusio padalinio vadovas privalo techniškai aptarnauti visuotinį darbuotojų susirinkimą ar konferenciją.</p> <p>6. Specialiojo derybų komiteto nariai, atstovaujantys kitose valstybėse narėse buveinę turinčių pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar jose veikiančių susijusių padalinių darbuotojams, skiriami ar renkami pagal tų valstybių narių teisės aktus ir (ar) nusistovėjusią tvarką.</p> <p>7. Šiame straipsnyje nustatyta tvarka taikoma ir skiriant ar renkant naujus specialiojo derybų komiteto narius.</p> <p>12 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto veiklos organizavimas</p> <p>1. Specialusis derybų komitetas išrenka pirmininką ir sekretorių, patvirtina darbo reglamentą.</p> <p>2. Specialusis derybų komitetas priima sprendimus visų narių balsų dauguma tuo atveju, jei ši dauguma atstovauja visų darbuotojų daugumai, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje ir kituose šio įstatymo straipsniuose nurodytus atvejus. Kiekvienas narys turi po vieną balsą.</p> <p>3. Jei derybų metu sprendžiama dėl esamų dalyvavimo teisių atsisakymo ar naudojimosi jomis apribojimo, sprendimą priima specialusis derybų komitetas. Tokiam specialiojo derybų komiteto</p>	
--	---	--

	<p>sprendimui priimti reikia 2/3 narių, kurie atstovauja ne mažiau kaip 2/3 visų darbuotojų mažiausiai dviejose valstybėse narėse, balsų daugumos. Šios nuostatos taikomos, jei dalyvaujama besijungiančiose bendrovėse, kuriose dirba ne mažiau kaip 25 procentai bendro besijungiančių bendrovių darbuotojų skaičiaus.</p> <p>4. Dalyvavimo teisių atsisakymas ar naudojimosi jomis apribojimas reiškia, kad po jungimosi veiksiančios bendrovės priežiūros ar kito organo narių, kuriuos renka, skiria, siūlo ar nepritaria jų skyrimui darbuotojai ir (ar) jų atstovai, dalis yra mažesnė už bendrovės priežiūros ar kitų organų narių, kuriuos renka, skiria ar kurių skyrimui nepritaria darbuotojai ir (ar) jų atstovai, dalį bet kurioje besijungiančioje bendrovėje.</p> <p>14 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto sudarymo ir veiklos išlaidos</p> <p>1. Visos išlaidos, susijusios su specialiojo derybų komiteto sudarymu ir jo narių dalyvavimu komiteto posėdžiuose ar derybose su kompetentingu pertvarkomos bendrovės organu, atlyginamos pertvarkomos bendrovės lėšomis. Visos išlaidos, susijusios su specialiojo derybų komiteto sudarymu ir jo narių dalyvavimu komiteto posėdžiuose ar derybose su kompetentingu besijungiančių ar skaidomų bendrovių organu, atlyginamos besijungiančių ar skaidomų bendrovių lėšomis jų susitarimu. Šioms išlaidoms taip pat priskiriamos specialiojo derybų komiteto narių kelionės, sveikatos ir gyvybės draudimo, nakvynės išlaidos ir dienpinigiai, kurių dydį ir mokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė.</p> <p>2. Per 30 dienų nuo specialiojo derybų komiteto posėdžio pabaigos neapmokėjus specialiojo derybų komiteto nario kelionės, sveikatos ir gyvybės draudimo, nakvynės išlaidų ir nesumokėjus dienpinigių, šias išlaidas per 30 dienų nuo atskiro specialiojo derybų komiteto nario pareikalavimo raštu, adresuotu pertvarkomai, besijungiančiai ar skaidomai bendrovei, susijusiai kontroliuojamajai bendrovei ar susijusiam padaliniui, privalo atlyginti ta pertvarkoma, besijungianti ar skaidoma bendrovė, susijusi kontroliuojamoji bendrovė ar susijęs padalinys, su kuriuo darbo santykiais susijęs specialiojo derybų komiteto narys. Jeigu specialiojo derybų komiteto narys yra darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos narys, kuris nebedirba bendrovėje, dalyvaujančioje pertvarkant bendrovę, jungiantis bendrovėms ar jas skaidant, šias išlaidas per 30 dienų nuo atskiro specialiojo derybų komiteto nario pareikalavimo raštu, adresuotu pertvarkomai, besijungiančiai ar skaidomai bendrovei, susijusiai kontroliuojamajai bendrovei ar susijusiam padaliniui, privalo atlyginti ta pertvarkoma, besijungianti ar skaidoma bendrovė, susijusi kontroliuojamoji bendrovė ar susijęs padalinys, su kuriuo darbo santykiais buvo susijęs specialiojo derybų komiteto narys.</p> <p>3. Šio straipsnio 2 dalies nuostatos taikomos ir tais atvejais, kai numatoma po pertvarkymo,</p>	
--	---	--

	<p>jungimosi ar skaidymo veiksiančios bendrovės buveinė bus ne Lietuvos Respublikoje, bet Lietuvos Respublikoje buveinę turi pertvarkoma, besijungianti ar skaidoma bendrovė ar susijusi kontroliuojamoji bendrovė arba Lietuvos Respublikoje veikia susijęs padalinys, su kuriuo (kuria) darbo santykiais yra susijęs išlaidas atlyginti pareikalavęs specialiojo derybų komiteto narys arba su kuriuo (kuria) darbo santykiais buvo susijęs išlaidas atlyginti pareikalavęs specialiojo derybų komiteto narys, jei šis narys – darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos narys, kuris nebedirba bendrovėje, dalyvaujančioje pertvarkant bendrovę, jungiantis bendrovėms ar jas skaidant.</p> <p>4. Jei specialusis derybų komitetas kviečiasi vieną ar kelis ekspertus, kaip numatyta šio įstatymo 18 straipsnio 3 dalyje, ir jei specialusis derybų komitetas ir kompetentingas bendrovių organas nesutaria dėl didesnio ekspertų, kurių darbas apmokamas, skaičiaus, pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės privalo atlyginti tik vieno eksperto darbo išlaidas.</p> <p>5. Jei nėra susitarimo tarp pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių dėl išlaidų, susijusių su specialiojo derybų komiteto sudarymu ir specialiojo derybų komiteto narių dalyvavimu komiteto posėdžiuose ar derybose, atlyginimo, išlaidas, išskyrus išlaidas, numatytas šio straipsnio 2 dalyje, šios bendrovės atlygina solidariai.</p>	
<p>86l straipsnio 3 dalis b) 4 straipsnio 1 dalimi, 4 straipsnio 2 dalies a, g ir h punktais ir 4 straipsnio 3 bei 4 dalimis;</p>	<p>Projektas 19 straipsnis. Derybų rezultatas</p> <p>1. Derybos baigiamos, kai pasiekiamas specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo.</p> <p>2. Susitarime dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje turi būti nustatyta:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) susitarimo taikymo sritis; 2) detalūs susitarimai dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančios bendrovės priežiūros ar kituose organuose, įskaitant nuostatas dėl šios bendrovės, jos kontroliuojamųjų bendrovių priežiūros ar kito organo, jų komitetų, pelno siekiančio vieneto valdymo grupės ar kito organo narių, kuriuos darbuotojų atstovai turės teisę rinkti, skirti, siūlyti arba nepritarti jų skyrimui, skaičiaus, procedūrų, kurias gali taikyti darbuotojai rinkdami, skirdami, siūlydami šiuos narius arba nepritardami jų skyrimui, ir nurodytų narių teisės; 3) susitarimo įsigaliojimo data ir jo trukmė, atvejai, kai šalys turi surengti pakartotines derybas dėl susitarimo, taip pat pakartotinių derybų tvarka. <p>3. Jei bendrovė steigama pertvarkymo ar skaidymo būdu, susitarime numatytos darbuotojų</p>	visiškas

	dalyvavimo priimant sprendimus taisyklės turi būti ne mažiau palankios nei buvusios pertvarkomoje ar skaidomoje bendrovėje.	
86l straipsnio 3 dalis c) 5 straipsniu;	Projektas 17 straipsnis. Derybų trukmė 1. Derybos gali trukti ne ilgiau kaip 6 mėnesius nuo specialiojo derybų komiteto sudarymo dienos. 2. Specialusis derybų komitetas ir kompetentingas bendrovių organas bendru sutarimu gali nuspręsti pratęsti derybas iki vieno metų nuo specialiojo derybų komiteto sudarymo dienos.	visiškas
86l straipsnio 3 dalis d) 6 straipsniu;	Projektas 3 straipsnis. Įstatymo taikymas 1. Šis įstatymas taikomas, jei bendrovės, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, buveinė yra Lietuvos Respublikoje. Konkrečios derybų tvarką reglamentuojančios Projekto nuostatos nenurodomos, nes jau yra nurodytos ankstesniuose šios atitikties lentelės punktuose (atitiktis šio straipsnio 3 dalies a–c punktam).	visiškas
86l straipsnio 3 dalis e) 7 straipsnio 1 dalimi, išskyrus b punkto antrą įtrauką;	Projektas 20 straipsnis. Standartinių taisyklių taikymo prielaidos 1. Šiame skyriuje nustatytos standartinės taisyklės taikomos, nepažeidžiant šio straipsnio 2 dalies nuostatų, jei: 1) derybose tarp specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo susitarta, kad darbuotojai dalyvaus po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje pagal šio skyriaus nuostatas, arba 2) iki šio įstatymo 17 straipsnyje numatyto derybų termino pabaigos nebuvo sudarytas susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje, o kiekvienos pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės kompetentingas organas nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje pagal šiame skyriuje nustatytas taisykles. Tokiu atveju specialusis derybų komitetas nepriima šio įstatymo 15 straipsnio 1 dalyje numatyto sprendimo nepradėti derybų arba nutraukti pradėtas derybas, arba 3) kiekvienos besijungiančios bendrovės kompetentingas organas, jeigu bent vienoje	visiškas

	<p>besijungiančioje bendrovėje darbuotojai jau dalyvauja, be derybų su specialiuoju derybų komitetu nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po bendrovių jungimosi veiksiančioje bendrovėje pagal šiame skyriuje nustatytas taisykles.</p> <p>2. Šio skyriaus nuostatos taikomos šio straipsnio 1 dalyje numatytais atvejais, jei:</p> <p>1) iki pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo momento pertvarkomoje arba vienoje ar keliose besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, kuriose dirbo ne mažiau kaip 1/3 visų pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių darbuotojų, darbuotojai dalyvavo, arba</p> <p>2) tokį sprendimą priima specialusis derybų komitetas, jei iki pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo momento pertvarkomoje arba vienoje ar keliose besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, kuriose dirbo mažiau kaip 1/3 visų pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių darbuotojų, darbuotojai dalyvavo.</p> <p>3. Šiame skyriuje nustatytos taisyklės Lietuvos Respublikoje buveinę turinčiai po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančiai bendrovei taikomos nuo bendrovės įregistravimo Juridinių asmenų registre dienos.</p>	
<p>86l straipsnio 3 dalis f) 8, 10, 11 ir 12 straipsniais ir</p>	<p>Projektas 7 straipsnis. Darbuotojų informavimas ir konsultavimas</p> <p>1. Bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitas organas, kompetentingas bendrovių organas, kompetentingas pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės organas ar kito lygmens vadovybė šių bendrovių darbuotojų atstovams turi teikti informaciją, nurodytą Darbo kodekso 208 straipsnio 2 dalyje, ir atsako už tos informacijos teisingumą. Informacija turi būti teikiama tokiu būdu ir mastu, kad darbuotojų atstovai galėtų tinkamai įvertinti galimą pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo poveikį ir prireikus pasirengti konsultacijoms su kompetentingu bendrovių organu.</p> <p>2. Specialiojo derybų komiteto nariai, taip pat darbuotojų atstovai, išrinkti, paskirti ar pasiūlyti į bendrovės, veiksiančios po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kito organo narius, šio straipsnio 8 dalyje nustatyta tvarka pateikę rašytinį įsipareigojimą neatskleisti komercinės (gamybinės) ar profesinės paslapties, turi teisę susipažinti su informacija, laikoma komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, jei tai būtina jų pareigoms atlikti.</p> <p>3. Specialiojo derybų komiteto nariui, darbuotojų atstovui, išrinktam, paskirtam ar pasiūlytam į bendrovės, veiksiančios po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo,</p>	visiškas

	<p>jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kito organo narius, taip pat ekspertui ir vertėjui, į derybas įtrauktam dėl darbuotojų dalyvavimo, neatsižvelgiant į jų buvimo vietą, draudžiama žinoma tapusią informaciją, laikomą komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, atskleisti tretiesiems asmenims. Šis įpareigojimas lieka galioti ir nutrūkus darbuotojų atstovų įgaliojimams ar sutartiniams santykiams su ekspertu ar vertėju.</p> <p>4. Bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitas organas, kompetentingas bendrovių organas, kompetentingas pertvarkomos, kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės organas ar kito lygmens vadovybė gali raštu atsisakyti suteikti informaciją, laikomą komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, jei tai labai pakenktų ar galėtų labai pakenkti bendrovei ar jos veiklai.</p> <p>5. Gavęs rašytinį atsisakymą pateikti informaciją, specialiojo derybų komiteto narys ar į bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitą organą išrinktas, paskirtas ar pasiūlytas darbuotojų atstovas per vieną mėnesį nuo atsisakymo gavimo dienos gali kreiptis į darbo ginčų komisiją. Darbo ginčų komisijai nustačius, kad atsisakymas pateikti informaciją yra nepagrįstas, bendrovės, kuri veikia po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitas organas, kompetentingas bendrovių organas ar kito lygmens vadovybė įpareigojami šią informaciją pateikti.</p> <p>6. Darbo kodekso III dalies III skyriaus trečiojo skirsnio nuostatos, reglamentuojančios darbuotojų informavimą ir konsultavimąsi, <i>mutatis mutandis</i> taikomos tiek, kiek jų nereglamentuoja šis įstatymas.</p> <p>7. Informuojant ir konsultuojant Europos Sąjungos įmonių ar Europos Sąjungos įmonių grupių darbuotojus, <i>mutatis mutandis</i> taikomos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatos.</p> <p>8. Supažindinimą su komercinėmis (gamybinėmis) ar profesinėmis paslaptimis ir atsakomybę už jų atskleidimą ar neteisėtą panaudojimą reglamentuoja Darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas, Lietuvos Respublikos baudžiamasis kodeksas, Lietuvos Respublikos komercinių paslapčių teisinės apsaugos įstatymas.</p> <p>8 straipsnis. Darbuotojų ir darbuotojų atstovų teisių apsauga ir garantijos</p> <p>1. Su Lietuvos Respublikoje buveinę turinčia bendrove, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, pertvarkoma, besijungiančia ar skaidoma bendrove, susijusia kontroliuojamąja bendrove, taip pat su Lietuvos Respublikoje veikiančiais bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, padaliniu ar susijusiu padaliniu darbo santykiais susijusiems specialiojo derybų komiteto nariams turi būti sudaromos sąlygos dalyvauti</p>	
--	---	--

	<p>specialiojo derybų komiteto posėdžiuose, taip pat derybose su kompetentingu bendrovių organu, paliekant jiems darbo vietą ir mokant vidutinį darbo užmokestį. Ta pati taisyklė taikoma ir į bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitą organą išrinktiems, paskirtiems ar pasiūlytiems darbuotojų atstovams.</p> <p>2. Su šio straipsnio 1 dalyje nurodytais darbuotojais jų narystės specialiajame derybų komitete, taip pat bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar narystės kitame organe laikotarpiu darbo sutartis negali būti nutraukta darbdavio iniciatyva be juos skyrusio darbuotojų atstovo sutikimo. Jei šie nariai buvo išrinkti visuotiniame darbuotojų susirinkime ar bendrojoje bendrovių ir (ar) padalinių darbuotojų delegatų konferencijoje (toliau – konferencija), sutikimą juos atleisti iš darbo turi teisę duoti Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgaliotas Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovas. Atleidimo iš darbo atveju <i>mutatis mutandis</i> taikomas Darbo kodekso 168 straipsnis.</p> <p>3. Specialiojo derybų komiteto nariams, į bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitą organą išrinktiems, paskirtiems ar pasiūlytiems darbuotojų atstovams nuo jų skyrimo ar išrinkimo į pareigas dienos taikoma teisių apsauga ir garantijos pagal tos valstybės narės, kurioje yra juos įdarbinusios bendrovės buveinė ar kurioje veikia juos įdarbinęs padalinys, teisės aktus ir (ar) nusistovėjusią praktiką.</p> <p>4. Dėl bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiklą baigusiose Lietuvos Respublikoje buveinę turinčiose susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse, Lietuvos Respublikoje veikiančiuose susijusiuose padaliniuose darbuotojų atstovai tęsia veiklą. Pareiga užtikrinti darbuotojų atstovų veiklos tęstinumą tenka bendrovės, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, valdymo organui.</p> <p>27 straipsnis. Atsakomybė už šio įstatymo pažeidimus Asmenys, pažeidę šį įstatymą, atsako Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso nustatyta tvarka.</p> <p>Įstatymas 105 straipsnis. Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ pažeidimas 1. Lietuvos Respublikos įstatyme „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės</p>	
--	--	--

	<p>ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ nustatytų garantijų darbuotojų atstovams netaikymas</p> <p>užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo vieno šimto dvidešimt iki trijų šimtų eurų.</p> <p>2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo trijų šimtų iki penkių šimtų aštuoniasdešimt eurų.</p> <p>3. Lietuvos Respublikos įstatyme „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ nustatytais atvejais pareigos inicijuoti derybas nevykdymas</p> <p>užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo vieno šimto keturiasdešimt iki šešių šimtų eurų.</p> <p>4. Šio straipsnio 3 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo trijų šimtų iki septynių šimtų eurų.</p>	
<p>86l straipsnis 3 dalis</p> <p>g) priedo 3 dalies a punktu.</p>	<p>Projektas</p> <p>8 straipsnis. Darbuotojų ir darbuotojų atstovų teisių apsauga ir garantijos</p> <p>4. Dėl bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiklą baigusiose Lietuvos Respublikoje buveinę turinčiose susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse, Lietuvos Respublikoje veikiančiuose susijusiuose padaliniuose darbuotojų atstovai tęsia veiklą. Pareiga užtikrinti darbuotojų atstovų veiklos tęstinumą tenka bendrovės, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, valdymo organui.</p>	visiškas
<p>86l straipsnio 4 dalis</p> <p>4. Reglamentuodamos 3 dalyje nurodytus principus bei tvarką, valstybės narės:</p> <p>a) suteikia specialiajam derybų organui teisę dviem trečdaliais savo narių, atstovaujančių ne mažiau kaip dviem trečdaliams darbuotojų, balsų, nuspręsti neprarėti derybų arba nutraukti jau</p>	<p>Projektas</p> <p>15 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto kompetencija</p> <p>2. Sprendimas neprarėti derybų su kompetentingu bendrovių organu arba nutraukti pradėtas derybas gali būti priimtas 2/3 specialiojo derybų komiteto narių, atstovaujančių ne mažiau kaip 2/3 darbuotojų, balsų dauguma, jei šie nariai atstovauja darbuotojams ne mažiau kaip dviejose valstybėse narėse.</p> <p>3. Priėmus sprendimą neprarėti derybų su kompetentingu bendrovių organu arba nutraukti pradėtas derybas, darbuotojų dalyvavimui šio įstatymo IV skyriaus nuostatos netaikomos. Susijusioje kontroliuojamojoje bendrovėje darbuotojai dalyvaus pagal tos valstybės narės, kurioje yra šios bendrovės buveinė, teisės aktus ir (ar) nusistovėjusią praktiką.</p>	visiškas

<p>pradėtas derybas ir remtis atvykimo valstybėje narėje galiojančiomis darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus taisyklėmis;</p>		
<p>86l straipsnio 4 dalis b) gali tais atvejais, kai po ankstesnių derybų taikomos standartinės dalyvavimo taisyklės, nepaisydamos tokių taisyklių nuspręsti apriboti darbuotojų atstovų santykių pertvarkytos bendrovės administravimo organe. Tačiau jeigu bendrovėje darbuotojų atstovai sudarė ne mažiau kaip vieną trečdalį administravimo arba priežiūros organo, tai apribojus tą santykį, darbuotojų atstovų administravimo organe negali būti mažiau kaip vienas trečdalis;</p>	<p>Direktyvos nuostatos perkelti ir įgyvendinti nereikia, kadangi Lietuvos Respublikos teisės aktai darbuotojų dalyvavimo teisių nenumato.</p>	–
<p>86l straipsnio 4 dalis c) užtikrina, kad iki vienos valstybės ribas peržengiančio pertvarkymo galiojusios darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus taisyklės būtų toliau taikomos iki bet kurių vėliau sutartų taisyklių</p>	<p>Projektas 5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas 4. Jei iki vienos valstybės ribas peržengiančio ar šalies viduje vykdomo bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo bendrovėse buvo įgyvendinamos darbuotojų dalyvavimo teisės, jos negali būti sumažintos 4 metus nuo šių bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo.</p>	visiškas

<p>taikymo pradžios dienos arba, nesant sutartų taisyklių, kol bus taikomos standartinės taisyklės pagal Direktyvos 2001/86/EB priedo 3 dalies a punktą.</p>		
<p>86l straipsnio 5 dalis 5. Dalyvavimo priimant sprendimus teisių išplėtimas pertvarkytos bendrovės darbuotojų, dirbančių kitose valstybėse narėse, atžvilgiu, kaip nurodyta 2 dalies b punkte, nenustato tokią galimybę pasirinkusioms valstybėms narėms jokios pareigos atsižvelgti į tuos darbuotojus nustatant darbuotojų skaičiaus ribą, suteikiančią teisę dalyvauti priimant sprendimus pagal nacionalinę teisę.</p>	<p>Direktyvos nuostatos perkelti ir įgyvendinti nereikia, kadangi Lietuvos Respublikos teisės aktai darbuotojų dalyvavimo teisių nenumato.</p>	<p>—</p>
<p>86l straipsnio 6 dalis 6. Kai pertvarkyta bendrovė turi būti valdoma pagal darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus sistemą laikantis 2 dalyje nurodytų taisyklių, ji privalo pasirinkti tokią teisinę formą, kuri leistų naudotis</p>	<p>Projektas 5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas 2. Pertvarkymas, jungimasis ar skaidymas negali būti užbaigiamas tol, kol po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančios bendrovės įstatai neatitinka šio straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodyto susitarimo, 2–3 punktuose nustatytais atvejais – šio įstatymo IV skyriuje nustatytų standartinių taisyklių nuostatų, arba kol specialusis derybų komitetas nėra priėmęs sprendimo nutraukti pradėtas derybas ar jų nepradėti. Jei darbuotojų dalyvavimo teisė įgyvendinama pertvarkomoje arba bent vienoje besijungiančioje ar skaidomoje bendrovėje ir</p>	<p>visiškas</p>

dalyvavimo priimant sprendimus teisėmis.	tokia dalyvavimo teisė bus įgyvendinama bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, ši bendrovė privalo užtikrinti, kad darbuotojai ir toliau galėtų naudotis dalyvavimo teisėmis.	
<p>86l straipsnio 7 dalis</p> <p>7. Kai pertvarkytoje bendrovėje veikia darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus sistema, ji privalo imtis priemonių, užtikrinančių, kad darbuotojų teisės dalyvauti priimant sprendimus būtų apsaugotos visais vienos valstybės ribas peržengiančio ar šalies viduje vykdomo pertvarkymo, jungimo ir skaidymo atvejais, kurie gali įvykti vėliau, ketverius metus nuo tokio vienos valstybės ribas peržengiančio pertvarkymo įsigaliojimo, <i>mutatis mutandis</i> taikant 1–6 dalyse nustatytas taisykles.</p>	<p>Projektas</p> <p>5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas</p> <p>4. Jei iki vienos valstybės ribas peržengiančio ar šalies viduje vykdomo bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo bendrovėse buvo įgyvendinamos darbuotojų dalyvavimo teisės, jos negali būti sumažintos 4 metus nuo šių bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo.</p>	visiškas
<p>86l straipsnio 8 dalis</p> <p>8. Bendrovė nepagrįstai nedelsdama informuoja savo darbuotojus arba jų atstovus apie derybų dėl darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus rezultatus.</p>	<p>Projektas</p> <p>19 straipsnis. Derybų rezultatas</p> <p>6. Kompetentingas bendrovių organas per 5 dienas nuo specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo susitarimo dėl darbuotojų dalyvavimo įsigaliojimo dienos apie derybų rezultatus raštu arba įprastai naudojamomis informacinių technologijų priemonėmis informuoja darbuotojų atstovus bendrovėje, susijusioje kontroliuojamojoje bendrovėje ar jos padaliniuose, o jei jų nėra, – darbuotojus visuotiniuose darbuotojų susirinkimuose bendrovėse ar</p>	visiškas

	jų padaliniuose.	
<p>86k straipsnis Darbuotojų informavimas ir konsultavimasis su jais 1. Valstybės narės užtikrina, kad būtų paisoma darbuotojų teisių į informaciją ir konsultacijas dėl vienos valstybės ribas peržengiančio pertvarkymo ir kad jomis būtų naudojamosi pagal Direktyvoje 2002/14/EB nustatytą teisinę sistemą ir, kai taikytina Bendrijos mastu veikiančių įmonių ar Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių atveju – pagal Direktyvą 2009/38/EB. Valstybės narės gali nuspręsti, kad darbuotojų teisės į informaciją ir konsultacijas būtų taikomos kitų bendrovių, nei nurodytosios Direktyvos 2002/14/EB 3 straipsnio 1 dalyje, darbuotojams.</p> <p>2. Nepaisant 86e straipsnio 7 dalies ir 86g straipsnio 1 dalies b punkto, valstybės narės užtikrina, kad darbuotojų</p>	<p>Projektas 7 straipsnis. Darbuotojų informavimas ir konsultavimas 6. Darbo kodekso III dalies III skyriaus trečiojo skirsnio nuostatos, reglamentuojančios darbuotojų informavimą ir konsultavimąsi, <i>mutatis mutandis</i> taikomos tiek, kiek jų nereglamentuoja šis įstatymas. 7. Informuojant ir konsultuojant Europos Sąjungos įmonių ar Europos Sąjungos įmonių grupių darbuotojus, <i>mutatis mutandis</i> taikomos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatos.</p>	visiškas

<p>teisių į informaciją ir konsultacijas būtų paisoma bent jau iki tol, kol nusprendžiama dėl vienos valstybės ribas peržengiančio pertvarkymo sąlygų projekto arba 86e straipsnyje nurodytos ataskaitos, atsižvelgiant į tai, kuri data yra ankstesnė, kad darbuotojams būtų pateiktas pagrįstas atsakymas iki 86h straipsnyje nurodyto visuotinio susirinkimo dienos.</p> <p>3. Nedarant poveikio darbuotojams palankesnėms galiojančioms nuostatoms ar taikomai praktikai, valstybės narės nustato praktinę naudojimosi teise į informaciją ir konsultacijas pagal Direktyvos 2002/14/EB 4 straipsnį tvarką.</p>		
<p>133 straipsnio 1 dalis Darbuotojų dalyvavimas 1. Nedarant poveikio 2 daliai, po vienos valstybės peržengiančio jungimosi veiksiančiai bendrovei taikomos darbuotojų dalyvavimo</p>	<p>Direktyvos nuostatos perkelti ir įgyvendinti nereikia, kadangi Lietuvos Respublikos teisės aktai darbuotojų dalyvavimo teisių nenumato.</p>	<p>—</p>

<p>priimant sprendimus taisyklės, jeigu tokios yra, galiojančios valstybėje narėje, kurioje yra bendrovės registruota buveinė.</p>		
<p>133 straipsnio 2 dalis 2. Tačiau, valstybėje narėje, kurioje yra po jungimo veiksiančios bendrovės registruota buveinė, galiojančios darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus taisyklės, jeigu tokios yra, netaikomos, kai šešis mėnesius iki vienos valstybės ribas peržengiančio bendro jungimo sąlygų projekto atskleidimo dienos bent vienos jungiamos bendrovės vidutinis darbuotojų skaičius yra lygus keturiems penktadaliams taikytinos ribos, kaip nustatyta valstybės narės, kurios teisė taikoma jungiamai bendrovei, teisėje, kurią pasiekus užtikrinamas darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus, kaip apibrėžta Direktyvos 2001/86/EB 2 straipsnio k</p>	<p>Projektas 4 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, prielaidos 1. Šio įstatymo nustatyta tvarka darbuotojai naudojami dalyvavimo teisėmis bendrovėje, kuri veikia po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, jei: 1) pertvarkomos arba bent vienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės vidutinis darbuotojų skaičius 6 mėnesius iki viešo jos pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygų projekto paskelbimo buvo lygus 4/5 taikytinos ribos, kaip nustatyta valstybės narės teisėje, taikomoje jungiamoje ar skaidomoje bendrovėje, kurią pasiekus užtikrinamas darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus, o jei bendrovė pertvarkoma, – 4/5 taikytinos ribos, kaip nustatyta išvykimo valstybės narės teisėje, kurią pasiekus užtikrinamas darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus, arba 2) pertvarkomos arba bent vienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės darbuotojai, kurie renkami, skiriami, siūlomi skirti į bendrovės priežiūros organus ar kurių skyrimui nepritariama, sudaro dalį atstovų pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės priežiūros organe ar kitame organe, įskaitant jų komitetus ar kitas pelno siekiančių vienetų valdymo grupes.</p>	<p>visiškas</p>

<p>punkte, arba kai pagal vienos valstybės ribas peržengiančio jungimo veiksiančiai bendrovei taikomą nacionalinę teisę nereikalaujama:</p> <p>a) nenustato bent jau tokio pat darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus lygio, koks buvo atitinkamose besijungiančiose bendrovėse, kuris įvertinamas pagal darbuotojų atstovų procentinę dalį administravimo ar priežiūros organe arba jų komitetuose, arba valdymo grupėje, kuri atsakinga už bendrovės pelno vienetų, atsižvelgiant į darbuotojų dalyvavimą; arba</p> <p>b) nesuteikia po jungimosi veiksiančios bendrovės padalinių, esančių kitose valstybėse narėse, darbuotojams tokių pačių teisių naudotis dalyvavimo priimant sprendimus teisėmis, kokias turi darbuotojai, dirbantys valstybėje narėje, kurioje yra po jungimosi veiksiančios bendrovės registruota buveinė.</p>		
<p>133 straipsnio 3 dalis</p> <p>3. 2 dalyje nurodytais atvejais po vienos valstybės ribas peržengiančio jungimosi</p>	<p>Projektas</p> <p>5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas</p>	<p>visiškas</p>

<p>veiksiančios bendrovės darbuotojų dalyvavimą priimant sprendimus ir jų dalyvavimą nustatant tokias teises valstybės narės reglamentuoja <i>mutatis mutandis</i>, atsižvelgdamos į 4–7 dalis, vadovaudamosi Reglamento (EB) Nr. 2157/2001 12 straipsnio 2, 3 ir 4 dalyse nustatytais principais ir tvarka bei šiomis Direktyvos 2001/86/EB nuostatomis:</p>	<p>1. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisė įgyvendinama, jei šio įstatymo nustatyta tvarka:</p> <p>1) derybomis sudaromas kompetentingo pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių organo (toliau – kompetentingas bendrovių organas) ir šių bendrovių susitarimas bei susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojams atstovaujančio specialiojo derybų komiteto susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje, arba</p> <p>2) iki šio įstatymo 17 straipsnyje numatyto derybų termino pabaigos nebuvo sudarytas susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, o pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės kompetentingas organas nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, pagal šio įstatymo IV skyriuje nustatytas standartines taisykles, arba</p> <p>3) nepradėjus derybų su specialiuoju derybų komitetu, jeigu bent vienoje besijungiančioje bendrovėje jau įgyvendinama darbuotojų dalyvavimo teisė ir kiekvienos besijungiančios bendrovės kompetentingas organas nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po jungimosi veiksiančioje bendrovėje pagal šio įstatymo IV skyriuje nustatytas standartines taisykles.</p> <p>2. Pertvarkymas, jungimasis ar skaidymas negali būti užbaigiamas tol, kol po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančios bendrovės įstatai neatitinka šio straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodyto susitarimo, 2–3 punktuose nustatytais atvejais – šio įstatymo IV skyriuje nustatytų standartinių taisyklių nuostatų, arba kol specialusis derybų komitetas nėra priėmęs sprendimo nutraukti pradėtas derybas ar jų nepradėti. Jei darbuotojų dalyvavimo teisė įgyvendinama pertvarkomoje arba bent vienoje besijungiančioje ar skaidomoje bendrovėje ir tokia dalyvavimo teisė bus įgyvendinama bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, ši bendrovė privalo užtikrinti, kad darbuotojai ir toliau galėtų naudotis dalyvavimo teisėmis.</p> <p>3. Pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės valdymo organas privalo sudaryti sąlygas ir užtikrinti priemones, būtinas darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisei įgyvendinti.</p> <p>4. Jei iki vienos valstybės ribas peržengiančio ar šalies viduje vykdomo bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo bendrovėse buvo įgyvendinamos darbuotojų dalyvavimo teisės, jos negali</p>	
---	---	--

	būti sumažintos 4 metus nuo šių bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo.	
133 straipsnio 3 dalis a) 3 straipsnio 1, 2 ir 3 dalimis, 3 straipsnio 4 dalies pirmos pastraipos pirma įtrauka ir 3 straipsnio 4 dalies antra pastraipa bei 3 straipsnio 5 ir 7 dalimis;	Projektas 9 straipsnis. Informavimas apie pertvarkymą, jungimąsi ar skaidymą 1. Pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo atveju pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių valdymo ar kiti organai susitarimu turi sudaryti kompetentingą bendrovių organą deryboms dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, arba priimti sprendimą, kad darbuotojai dalyvaus šioje bendrovėje pagal šio įstatymo IV skyriuje nustatytas standartines taisykles. 2. Tuo tikslu ne vėliau kaip per 30 dienų nuo vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių jungimosi, pertvarkymo ar skaidymo sąlygų projekto paskelbimo dienos pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės valdymo ar kitas organas turi raštu informuoti darbuotojų atstovus bendrovėje, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar jų padaliniuose, o jei jų nėra, – informuoti darbuotojus visuotiniuose darbuotojų susirinkimuose ir kitomis bendrovėse ar jų padaliniuose įprastai naudojamomis informacinių ir elektroninių ryšių priemonėmis apie: 1) pertvarkomą, besijungiančias ar skaidomas bendroves, susijusias kontroliuojamąsias bendroves ar susijusius padalinius, taip pat darbuotojų atstovus šiose bendrovėse ar šiuose padaliniuose (pareigos, vardas, pavardė); 2) bendrą darbuotojų skaičių pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar susijusiuose padaliniuose, taip pat kiekviename iš jų atskirai ir bendrą darbuotojų kiekvienoje valstybėje narėje skaičių; 3) vietų specialiajame derybų komitete skaičių, tenkantį pertvarkomos arba kiekvienos iš besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojų atstovams, taip pat jų pasiskirstymą pagal valstybes nares; 4) dalyvavimo pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar susijusiuose padaliniuose teises, t. y. apie tai, kiek šių bendrovių priežiūros ar kitų organų narių darbuotojai arba jų atstovai turi teisę skirti, rinkti, siūlyti skirti ir (ar) nepritarti jų skyrimui ir kiek darbuotojų dirba šiose bendrovėse ar jų padaliniuose; 5) priimtą sprendimą taikyti standartines taisykles (jei toks sprendimas priimtas) ar pradėti derybas tarp specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje, taip pat iš pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse buvusių dalyvavimo formų	visiškas

	<p>pasirenkamą dalyvavimo formą bendrovėje, veikiančioje po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, taip pat darbuotojų atstovams tenkančių vietų priežiūros ar kitame organe pasiskirstymą valstybėse narėse pagal šio įstatymo 22 straipsnio nuostatas.</p> <p>3. Pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės valdymo ar kitas organas ne vėliau kaip per 30 dienų nuo pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygų pateikimo Juridinių asmenų registro tvarkytojui dienos turi raštu informuoti specialųjį derybų komitetą apie bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygas ir faktinį pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo procesą.</p> <p>10 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto sudėtis</p> <p>1. Deryboms su kompetentingu bendrovių organu dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančioje bendrovėje turi būti sudaromas specialusis derybų komitetas.</p> <p>2. Vienoje valstybėje narėje buveinę turinčių pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojai turi teisę skirti ar rinkti specialiojo derybų komiteto narius. Valstybėje narėje pertvarkomos bendrovės, besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojų atstovams skiriama vietų, atsižvelgiant į juose dirbančių darbuotojų skaičių, palyginti su bendru darbuotojų skaičiumi visose valstybėse narėse esančiose pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar susijusiuose padaliniuose (procentais):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ne daugiau kaip 10 procentų darbuotojų – 1 vieta; 2) daugiau kaip 10, bet ne daugiau kaip 20 procentų darbuotojų – 2 vietos; 3) daugiau kaip 20, bet ne daugiau kaip 30 procentų darbuotojų – 3 vietos; 4) daugiau kaip 30, bet ne daugiau kaip 40 procentų darbuotojų – 4 vietos; 5) daugiau kaip 40, bet ne daugiau kaip 50 procentų darbuotojų – 5 vietos; 6) daugiau kaip 50, bet ne daugiau kaip 60 procentų darbuotojų – 6 vietos; 7) daugiau kaip 60, bet ne daugiau kaip 70 procentų darbuotojų – 7 vietos; 8) daugiau kaip 70, bet ne daugiau kaip 80 procentų darbuotojų – 8 vietos; 9) daugiau kaip 80, bet ne daugiau kaip 90 procentų darbuotojų – 9 vietos; 10) daugiau kaip 90 procentų darbuotojų – 10 vietų. <p>3. Nuo kiekvienos valstybėje narėje besijungiančios bendrovės, kurios veikla po jungimosi pasibaigia, specialiojo derybų komiteto nariais papildomai skiriama ar renkama po vieną darbuotojų atstovą užtikrinant, kad kiekvienos toje valstybėje narėje buveinę turinčios</p>	
--	--	--

	<p>besijungiančios bendrovės, kurios veikla turi pasibaigti, darbuotojai skirtų ar rinktų savo atstovą. Papildomų narių skaičius neturi viršyti 20 procentų narių, išrinktų ar paskirtų pagal šio straipsnio 2 dalies nuostatas, ir turi būti užtikrinama, kad tiems patiems darbuotojams nebūtų atstovaujama kelis kartus. Jei besijungiančių bendrovių skaičius yra didesnis už papildomų vietų skaičių, šios papildomos vietos paskirstomos tose valstybių narių besijungiančiose bendrovėse, kuriose daugiausia darbuotojų.</p> <p>4. Jeigu valstybei narei skirta daugiau negu viena vieta, darbuotojų atstovai turi būti skiriami ar renkami iš įvairių bendrovių ir (ar) jų padalinių.</p> <p>5. Skiriant ar renkant specialiojo derybų komiteto narius, turi būti laikomasi moterų ir vyrų dalyvavimo pusiausvyros principo.</p> <p>6. Specialiojo derybų komiteto nariu gali būti ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos narys, nesvarbu, ar jis dirba (dirbo) pertvarkomoje bendrovėje, ar jis dirba (dirbo) besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse.</p> <p>11 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto sudarymas</p> <p>1. Jei pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės buveinė yra Lietuvos Respublikoje ar Lietuvos Respublikoje veikia susijęs padalinys, specialiojo derybų komiteto narį (narius) iš Lietuvos Respublikos skiria atitinkamai tos bendrovės ar to padalinio darbuotojų atstovai. Jei Lietuvos Respublikoje buveinę turi kelios pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės ir (ar) Lietuvos Respublikoje veikia vienas ar keli susiję padaliniai, specialiojo derybų komiteto narys (nariai) skiriamas (skiriami) bendru visų tų bendrovių ir (ar) padalinių darbuotojų atstovų sutarimu.</p> <p>2. Jei Lietuvos Respublikoje buveinę turinčios pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios bendrovės ar jos padalinio darbuotojų atstovai per 30 dienų nuo šio įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje numatytos informacijos pateikimo dienos nepaskiria specialiojo derybų komiteto nario (narių), specialiojo derybų komiteto narys (nariai) renkamas (renkami) slaptu balsavimu visuotiniame darbuotojų susirinkime. Jį sušaukti gali bet kuris darbuotojų atstovas. Ta pati tvarka taikoma, jei toje bendrovėje ar tame padalinyje nėra darbuotojų atstovų, tokiu atveju sušaukti visuotinį darbuotojų susirinkimą privalo bendrovės valdymo organas arba padalinio vadovas.</p> <p>3. Jei Lietuvos Respublikoje buveinę turi kelios pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės ir (ar) Lietuvos Respublikoje veikia vienas ar keli susiję padaliniai ir šių bendrovių ir (ar) šių padalinių darbuotojų atstovai per 30 dienų nuo šio įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje numatytos informacijos pateikimo nesusitarė dėl specialiojo derybų</p>	
--	--	--

	<p>komiteto nario (narių) iš Lietuvos Respublikos skyrimo arba jei bent vienoje buveinė Lietuvos Respublikoje turinčioje pertvarkomoje, besijungiančioje ar skaidomoje bendrovėje, susijusioje kontroliuojamojoje bendrovėje ar Lietuvos Respublikoje veikiančiame susijusiam padalinyje nėra darbuotojų atstovų, toks narys (nariai) renkamas (renkami) slaptu balsavimu konferencijoje. Joje kiekvienai dešimčiai bendrovės ar padalinio darbuotojų atstovauja vienas delegatas. Konferenciją turi surengti atitinkamai bendrovės ar padalinio, kuriame dirba daugiausia darbuotojų, valdymo organas arba padalinio vadovas.</p> <p>4. Visuotinis darbuotojų susirinkimas ar konferencija yra teisėti, jeigu juose dalyvauja ne mažiau kaip pusė bendrovės ir (ar) padalinio darbuotojų, o konferencijoje dalyvaujančių delegatų turi būti ne mažiau kaip 2/3. Jeigu į visuotinį darbuotojų susirinkimą nesusirenka nurodytas darbuotojų (delegatų) skaičius, ne vėliau kaip per 5 dienas turi būti sušauktas pakartotinis visuotinis darbuotojų susirinkimas. Pakartotinis visuotinis darbuotojų susirinkimas laikomas teisėtu, jeigu jame dalyvavo 1/4 darbuotojų, o konferencija laikoma teisėta, jeigu joje dalyvavo pusė delegatų.</p> <p>5. Pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės valdymo ar kitas organas, susijusio padalinio vadovas privalo techniškai aptarnauti visuotinį darbuotojų susirinkimą ar konferenciją.</p> <p>6. Specialiojo derybų komiteto nariai, atstovaujantys kitose valstybėse narėse buveinę turinčių pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar jose veikiančių susijusių padalinių darbuotojams, skiriami ar renkami pagal tų valstybių narių teisės aktus ir (ar) nusistovėjusią tvarką.</p> <p>7. Šiame straipsnyje nustatyta tvarka taikoma ir skiriant ar renkant naujus specialiojo derybų komiteto narius.</p> <p>12 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto veiklos organizavimas</p> <p>1. Specialusis derybų komitetas išrenka pirmininką ir sekretorių, patvirtina darbo reglamentą.</p> <p>2. Specialusis derybų komitetas priima sprendimus visų narių balsų dauguma tuo atveju, jei ši dauguma atstovauja visų darbuotojų daugumai, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje ir kituose šio įstatymo straipsniuose nurodytus atvejus. Kiekvienas narys turi po vieną balsą.</p> <p>3. Jei derybų metu sprendžiama dėl esamų dalyvavimo teisių atsisakymo ar naudojimosi jomis apribojimo, sprendimą priima specialusis derybų komitetas. Tokiam specialiojo derybų komiteto sprendimui priimti reikia 2/3 narių, kurie atstovauja ne mažiau kaip 2/3 visų darbuotojų mažiausiai dviejose valstybėse narėse, balsų daugumos. Šios nuostatos taikomos, jei dalyvaujama besijungiančiose bendrovėse, kuriose dirba ne mažiau kaip 25 procentai bendro besijungiančių bendrovių darbuotojų skaičiaus.</p>	
--	---	--

	<p>4. Dalyvavimo teisių atsisakymas ar naudojimosi jomis apribojimas reiškia, kad po jungimosi veikiančios bendrovės priežiūros ar kito organo narių, kuriuos renka, skiria, siūlo ar nepritaria jų skyrimui darbuotojai ir (ar) jų atstovai, dalis yra mažesnė už bendrovės priežiūros ar kitų organų narių, kuriuos renka, skiria ar kurių skyrimui nepritaria darbuotojai ir (ar) jų atstovai, dalį bet kurioje besijungiančioje bendrovėje.</p> <p>14 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto sudarymo ir veiklos išlaidos</p> <p>1. Visos išlaidos, susijusios su specialiojo derybų komiteto sudarymu ir jo narių dalyvavimu komiteto posėdžiuose ar derybose su kompetentingu pertvarkomos bendrovės organu, atlyginamos pertvarkomos bendrovės lėšomis. Visos išlaidos, susijusios su specialiojo derybų komiteto sudarymu ir jo narių dalyvavimu komiteto posėdžiuose ar derybose su kompetentingu besijungiančių ar skaidomų bendrovių organu, atlyginamos besijungiančių ar skaidomų bendrovių lėšomis jų susitarimu. Šioms išlaidoms taip pat priskiriamos specialiojo derybų komiteto narių kelionės, sveikatos ir gyvybės draudimo, nakvynės išlaidos ir dienpinigiai, kurių dydį ir mokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė.</p> <p>2. Per 30 dienų nuo specialiojo derybų komiteto posėdžio pabaigos neapmokėjus specialiojo derybų komiteto nario kelionės, sveikatos ir gyvybės draudimo, nakvynės išlaidų ir nesumokėjus dienpinigių, šias išlaidas per 30 dienų nuo atskiros specialiojo derybų komiteto nario pareikalavimo raštu, adresuotu pertvarkomai, besijungiančiai ar skaidomai bendrovei, susijusiai kontroliuojamajai bendrovei ar susijusiam padaliniui, privalo atlyginti ta pertvarkoma, besijungianti ar skaidoma bendrovė, susijusi kontroliuojamoji bendrovė ar susijęs padalinys, su kuriuo darbo santykiais susijęs specialiojo derybų komiteto narys. Jeigu specialiojo derybų komiteto narys yra darbuotojams atstovaujanti profesinės sąjungos narys, kuris nebedirba bendrovėje, dalyvaujančioje pertvarkant bendrovę, jungiantis bendrovėms ar jas skaidant, šias išlaidas per 30 dienų nuo atskiros specialiojo derybų komiteto nario pareikalavimo raštu, adresuotu pertvarkomai, besijungiančiai ar skaidomai bendrovei, susijusiai kontroliuojamajai bendrovei ar susijusiam padaliniui, privalo atlyginti ta pertvarkoma, besijungianti ar skaidoma bendrovė, susijusi kontroliuojamoji bendrovė ar susijęs padalinys, su kuriuo darbo santykiais buvo susijęs specialiojo derybų komiteto narys.</p> <p>3. Šio straipsnio 2 dalies nuostatos taikomos ir tais atvejais, kai numatoma po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančios bendrovės buveinė bus ne Lietuvos Respublikoje, bet Lietuvos Respublikoje buveinę turi pertvarkoma, besijungianti ar skaidoma bendrovė ar susijusi kontroliuojamoji bendrovė arba Lietuvos Respublikoje veikia susijęs padalinys, su kuriuo (kuria) darbo santykiais yra susijęs išlaidas atlyginti pareikalavęs specialiojo derybų komiteto narys arba</p>	
--	---	--

	<p>su kuriuo (kuria) darbo santykiais buvo susijęs išlaidas atlyginti pareikalavęs specialiojo derybų komiteto narys, jei šis narys – darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos narys, kuris nebedirba bendrovėje, dalyvaujančioje pertvarkant bendrovę, jungiantis bendrovėms ar jas skaidant.</p> <p>4. Jei specialusis derybų komitetas kviečiasi vieną ar kelis ekspertus, kaip numatyta šio įstatymo 18 straipsnio 3 dalyje, ir jei specialusis derybų komitetas ir kompetentingas bendrovių organas nesusitaria dėl didesnio ekspertų, kurių darbas apmokamas, skaičiaus, pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės privalo atlyginti tik vieno eksperto darbo išlaidas.</p> <p>5. Jei nėra susitarimo tarp pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių dėl išlaidų, susijusių su specialiojo derybų komiteto sudarymu ir specialiojo derybų komiteto narių dalyvavimu komiteto posėdžiuose ar derybose, atlyginimo, išlaidas, išskyrus išlaidas, numatytas šio straipsnio 2 dalyje, šios bendrovės atlygina solidariai.</p>	
<p>133 straipsnio 3 dalis b) 4 straipsnio 1 dalimi, 4 straipsnio 2 dalies a, g ir h punktais bei 4 straipsnio 3 dalimi;</p>	<p>Projektas 19 straipsnis. Derybų rezultatas</p> <p>1. Derybos baigiamos, kai pasiekiamas specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo.</p> <p>2. Susitarime dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje turi būti nustatyta:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) susitarimo taikymo sritis; 2) detalūs susitarimai dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančios bendrovės priežiūros ar kituose organuose, įskaitant nuostatas dėl šios bendrovės, jos kontroliuojamųjų bendrovių priežiūros ar kito organo, jų komitetų, pelno siekiančio vieneto valdymo grupės ar kito organo narių, kuriuos darbuotojų atstovai turės teisę rinkti, skirti, siūlyti arba nepritarti jų skyrimui, skaičiaus, procedūrų, kurias gali taikyti darbuotojai rinkdami, skirdami, siūlydami šiuos narius arba nepritardami jų skyrimui, ir nurodytų narių teisės; 3) susitarimo įsigaliojimo data ir jo trukmė, atvejai, kai šalys turi surengti pakartotines derybas dėl susitarimo, taip pat pakartotinių derybų tvarka. <p>3. Jei bendrovė steigama pertvarkymo ar skaidymo būdu, susitarime numatytos darbuotojų dalyvavimo priimančios sprendimus taisyklės turi būti ne mažiau palankios nei buvusios pertvarkomoje ar skaidomoje bendrovėje.</p>	visiškas
<p>133 straipsnio 3 dalis c) 5 straipsniu;</p>	<p>Projektas 17 straipsnis. Derybų trukmė</p>	visiškas

	<p>1. Derybos gali trukti ne ilgiau kaip 6 mėnesius nuo specialiojo derybų komiteto sudarymo dienos.</p> <p>2. Specialusis derybų komitetas ir kompetentingas bendrovių organas bendru sutarimu gali nuspręsti pratęsti derybas iki vieno metų nuo specialiojo derybų komiteto sudarymo dienos.</p>	
<p>133 straipsnio 3 dalis d) 6 straipsniu;</p>	<p>Projektas 3 straipsnis. Įstatymo taikymas 1. Šis įstatymas taikomas, jei bendrovės, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, buveinė yra Lietuvos Respublikoje.</p> <p>Konkrečios derybų tvarką reglamentuojančios Projekto nuostatos nenurodomos, nes jau yra nurodytos ankstesniuose šios atitikties lentelės punktuose (atitiktis šio straipsnio 3 dalies a–c punktams).</p>	visiškas
<p>133 straipsnio 3 dalis e) 7 straipsnio 1 dalimi, 7 straipsnio 2 dalies pirmos pastraipos b punktu bei 7 straipsnio 2 dalies antra pastraipa ir 7 straipsnio 3 dalimi. Tačiau, taikant šį skyrių, nuo 25 % iki 33 1/3 % didinami Direktyvos 2001/86/EB 7 straipsnio 2 dalies pirmos pastraipos b punkte reikalaujami procentiniai dydžiai tos direktyvos priedo 3 dalyje numatytoms standartinėms taisyklėms įgyvendinti;</p>	<p>Projektas 20 straipsnis. Standartinių taisyklių taikymo prielaidos 1. Šiame skyriuje nustatytos standartinės taisyklės taikomos, nepažeidžiant šio straipsnio 2 dalies nuostatų, jei: 1) derybose tarp specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo susitarta, kad darbuotojai dalyvaus po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje pagal šio skyriaus nuostatas, arba 2) iki šio įstatymo 17 straipsnyje numatyto derybų termino pabaigos nebuvo sudarytas susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje, o kiekvienos pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės kompetentingas organas nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje pagal šiame skyriuje nustatytas taisykles. Tokiu atveju specialusis derybų komitetas nepriima šio įstatymo 15 straipsnio 1 dalyje numatyto sprendimo nepradėti derybų arba nutraukti pradėtas derybas, arba 3) kiekvienos besijungiančios bendrovės kompetentingas organas, jeigu bent vienoje besijungiančioje bendrovėje darbuotojai jau dalyvauja, be derybų su specialiuoju derybų komitetu nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po bendrovių jungimosi veiksiančioje bendrovėje pagal šiame skyriuje nustatytas taisykles.</p> <p>2. Šio skyriaus nuostatos taikomos šio straipsnio 1 dalyje numatytais atvejais, jei:</p>	visiškas

	<p>1) iki pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo momento pertvarkomoje arba vienoje ar keliose besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, kuriose dirbo ne mažiau kaip 1/3 visų pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių darbuotojų, darbuotojai dalyvavo, arba</p> <p>2) tokį sprendimą priima specialusis derybų komitetas, jei iki pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo momento pertvarkomoje arba vienoje ar keliose besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, kuriose dirbo mažiau kaip 1/3 visų pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių darbuotojų, darbuotojai dalyvavo.</p> <p>3. Šiame skyriuje nustatytos taisyklės Lietuvos Respublikoje buveinę turinčiai po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančiai bendrovei taikomos nuo bendrovės įregistravimo Juridinių asmenų registre dienos.</p>	
<p>133 straipsnio 3 dalis f) 8, 10 ir 12 straipsniais;</p>	<p>Projektas 7 straipsnis. Darbuotojų informavimas ir konsultavimas</p> <p>1. Bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitas organas, kompetentingas bendrovių organas, kompetentingas pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės organas ar kito lygmens vadovybė šių bendrovių darbuotojų atstovams turi teikti informaciją, nurodytą Darbo kodekso 208 straipsnio 2 dalyje, ir atsako už tos informacijos teisingumą. Informacija turi būti teikiama tokiu būdu ir mastu, kad darbuotojų atstovai galėtų tinkamai įvertinti galimą pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo poveikį ir prireikus pasirengti konsultacijoms su kompetentingu bendrovių organu.</p> <p>2. Specialiojo derybų komiteto nariai, taip pat darbuotojų atstovai, išrinkti, paskirti ar pasiūlyti į bendrovės, veikiančios po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kito organo narius, šio straipsnio 8 dalyje nustatyta tvarka pateikę rašytinį įsipareigojimą neatskleisti komercinės (gamybinės) ar profesinės paslapties, turi teisę susipažinti su informacija, laikoma komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, jei tai būtina jų pareigoms atlikti.</p> <p>3. Specialiojo derybų komiteto nariui, darbuotojų atstovui, išrinktam, paskirtam ar pasiūlytam į bendrovės, veikiančios po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kito organo narius, taip pat ekspertui ir vertėjui, į derybas įtrauktam dėl darbuotojų dalyvavimo, neatsižvelgiant į jų buvimo vietą, draudžiama žinoma tapusią informaciją, laikomą komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, atskleisti tretiesiems asmenims. Šis įpareigojimas lieka galioti ir nutrūkus darbuotojų atstovų įgaliojimams ar</p>	visiškas

	<p>sutartiniais santykiams su ekspertu ar vertėju.</p> <p>4. Bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitas organas, kompetentingas bendrovių organas, kompetentingas pertvarkomos, kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės organas ar kito lygmens vadovybė gali raštu atsisakyti suteikti informaciją, laikomą komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, jei tai labai pakenktų ar galėtų labai pakenkti bendrovei ar jos veiklai.</p> <p>5. Gavęs rašytinį atsisakymą pateikti informaciją, specialiojo derybų komiteto narys ar į bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitą organą išrinktas, paskirtas ar pasiūlytas darbuotojų atstovas per vieną mėnesį nuo atsisakymo gavimo dienos gali kreiptis į darbo ginčų komisiją. Darbo ginčų komisijai nustačius, kad atsisakymas pateikti informaciją yra nepagrįstas, bendrovės, kuri veikia po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitas organas, kompetentingas bendrovių organas ar kito lygmens vadovybė įpareigojami šią informaciją pateikti.</p> <p>6. Darbo kodekso III dalies III skyriaus trečiojo skirsnio nuostatos, reglamentuojančios darbuotojų informavimą ir konsultavimąsi, <i>mutatis mutandis</i> taikomos tiek, kiek jų nereglamentuoja šis įstatymas.</p> <p>7. Informuojant ir konsultuojant Europos Sąjungos įmonių ar Europos Sąjungos įmonių grupių darbuotojus, <i>mutatis mutandis</i> taikomos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatos.</p> <p>8. Supažindinimą su komercinėmis (gamybinėmis) ar profesinėmis paslaptimis ir atsakomybę už jų atskleidimą ar neteisėtą panaudojimą reglamentuoja Darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas, Lietuvos Respublikos baudžiamasis kodeksas, Lietuvos Respublikos komercinių paslapčių teisinės apsaugos įstatymas.</p> <p>8 straipsnis. Darbuotojų ir darbuotojų atstovų teisių apsauga ir garantijos</p> <p>1. Su Lietuvos Respublikoje buveinę turinčia bendrove, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, pertvarkoma, besijungiančia ar skaidoma bendrove, susijusia kontroliuojamąja bendrove, taip pat su Lietuvos Respublikoje veikiančiais bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, padaliniu ar susijusiu padaliniu darbo santykiais susijusiems specialiojo derybų komiteto nariams turi būti sudaromos sąlygos dalyvauti specialiojo derybų komiteto posėdžiuose, taip pat derybose su kompetentingu bendrovių organu, paliekant jiems darbo vietą ir mokant vidutinį darbo užmokestį. Ta pati taisyklė taikoma ir į bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi</p>	
--	---	--

	<p>ar skaidymo, priežiūros ar kitą organą išrinktiems, paskirtiems ar pasiūlytiems darbuotojų atstovams.</p> <p>2. Su šio straipsnio 1 dalyje nurodytais darbuotojais jų narystės specialiajame derybų komitete, taip pat bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar narystės kitame organe laikotarpiu darbo sutartis negali būti nutraukta darbdavio iniciatyva be juos skyrusio darbuotojų atstovo sutikimo. Jei šie nariai buvo išrinkti visuotiniame darbuotojų susirinkime ar bendrojoje bendrovių ir (ar) padalinių darbuotojų delegatų konferencijoje (toliau – konferencija), sutikimą juos atleisti iš darbo turi teisę duoti Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgaliotas Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovas. Atleidimo iš darbo atveju <i>mutatis mutandis</i> taikomas Darbo kodekso 168 straipsnis.</p> <p>3. Specialiojo derybų komiteto nariams, į bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitą organą išrinktiems, paskirtiems ar pasiūlytiems darbuotojų atstovams nuo jų skyrimo ar išrinkimo į pareigas dienos taikoma teisių apsauga ir garantijos pagal tos valstybės narės, kurioje yra juos įdarbinusios bendrovės buveinė ar kurioje veikia juos įdarbinęs padalinys, teisės aktus ir (ar) nusistovėjusią praktiką.</p> <p>4. Dėl bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiklą baigusiose Lietuvos Respublikoje buveinę turinčiose susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse, Lietuvos Respublikoje veikiančiuose susijusiuose padaliniuose darbuotojų atstovai tęsia veiklą. Pareiga užtikrinti darbuotojų atstovų veiklos tęstinumą tenka bendrovės, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, valdymo organui.</p> <p>27 straipsnis. Atsakomybė už šio įstatymo pažeidimus Asmenys, pažeidę šį įstatymą, atsako Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso nustatyta tvarka.</p> <p>Įstatymas 105 straipsnis. Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ pažeidimas 1. Lietuvos Respublikos įstatyme „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ nustatytų garantijų darbuotojų atstovams netaikymas</p>	
--	--	--

	<p>užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo vieno šimto dvidešimt iki trijų šimtų eurų.</p> <p>2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo trijų šimtų iki penkių šimtų aštuoniasdešimt eurų.</p> <p>3. Lietuvos Respublikos įstatyme „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ nustatytais atvejais pareigos inicijuoti derybas nevykdymas</p> <p>užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo vieno šimto keturiasdešimt iki šešių šimtų eurų.</p> <p>4. Šio straipsnio 3 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo trijų šimtų iki septynių šimtų eurų.</p>	
<p>133 straipsnio 3 dalis g) 13 straipsnio 4 dalimi;</p>	<p>Projektas 8 straipsnis. Darbuotojų ir darbuotojų atstovų teisių apsauga ir garantijos 4. Dėl bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiklą baigusiose Lietuvos Respublikoje buveinę turinčiose susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse, Lietuvos Respublikoje veikiančiuose susijusiuose padaliniuose darbuotojų atstovai tęsia veiklą. Pareiga užtikrinti darbuotojų atstovų veiklos tęstinumą tenka bendrovės, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, valdymo organui.</p>	visiškas
<p>133 straipsnio 3 dalis h) priedo 3 dalies b punktu.</p>	<p>Projektas 21 straipsnis. Dalyvavimo teisės 1. Po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančios bendrovės, jos kontroliuojamosios bendrovės ar padalinio darbuotojai arba jų atstovai turi teisę rinkti, skirti ar siūlyti tiek narių po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančios bendrovės priežiūros ar kitame organe, kad jų skaičius būtų proporcingas didžiausiam narių skaičiui, nustatytam kurioje nors pertvarkomoje, besijungiančioje ar skaidomoje bendrovėje iki pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo dienos.</p>	visiškas
<p>133 straipsnio 4 dalis a) suteikia atitinkamiems</p>	<p>Projektas 5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas</p>	visiškas

<p>jungiamų bendrovių organams, kai bent vienoje iš jungiamų bendrovių taikoma darbuotojų dalyvavimo priimančiosios sistemos, kaip apibrėžta Direktyvos 2001/86/EB 2 straipsnio k punkte, teisę be jokių išankstinių derybų pasirinkti, kad joms būtų tiesiogiai taikomos tos direktyvos priedo 3 dalies b punkte nurodytos dalyvavimo standartinės taisyklės pagal valstybės narės, kurioje turi būti po vienos valstybės ribas peržengiančio jungimo veikiančios bendrovės registruota buveinė, teisės aktus, ir laikytis tų taisyklių nuo jos įregistravimo datos;</p>	<p>peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas</p> <p>1. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisė įgyvendinama, jei šio įstatymo nustatyta tvarka:</p> <p>3) nepraėjus derybų su specialiuoju derybų komitetu, jeigu bent vienoje besijungiančioje bendrovėje jau įgyvendinama darbuotojų dalyvavimo teisė ir kiekvienos besijungiančios bendrovės kompetentingas organas nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po jungimosi veikiančioje bendrovėje pagal šio įstatymo IV skyriuje nustatytas standartinės taisyklės.</p> <p>20 straipsnis. Standartinių taisyklių taikymo prielaidos</p> <p>1. Šiame skyriuje nustatytos standartinės taisyklės taikomos, nepažeidžiant šio straipsnio 2 dalies nuostatų, jei:</p> <p>3) kiekvienos besijungiančios bendrovės kompetentingas organas, jeigu bent vienoje besijungiančioje bendrovėje darbuotojai jau dalyvauja, be derybų su specialiuoju derybų komitetu nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po bendrovių jungimosi veikiančioje bendrovėje pagal šį skyrių nustatytas taisyklės.</p>	
<p>133 straipsnio 4 dalis</p> <p>b) suteikia specialiajam derybų organui teisę dviem trečdaliais savo narių, atstovaujančių ne mažiau kaip dviem trečdaliams darbuotojų, balsų, įskaitant balsus narių, atstovaujančių ne mažiau kaip dviejų skirtingų valstybių narių darbuotojams, nuspręsti nepradėti derybų</p>	<p>Projektas</p> <p>15 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto kompetencija</p> <p>2. Sprendimas nepradėti derybų su kompetentingu bendrovių organu arba nutraukti pradėtas derybas gali būti priimtas 2/3 specialiojo derybų komiteto narių, atstovaujančių ne mažiau kaip 2/3 darbuotojų, balsų dauguma, jei šie nariai atstovauja darbuotojams ne mažiau kaip dviejose valstybėse narėse.</p> <p>3. Priėmus sprendimą nepradėti derybų su kompetentingu bendrovių organu arba nutraukti pradėtas derybas, darbuotojų dalyvavimui šio įstatymo IV skyriaus nuostatos netaikomos. Susijusioje kontroliuojamojoje bendrovėje darbuotojai dalyvaus pagal tos valstybės narės, kurioje yra šios bendrovės buveinė, teisės aktus ir (ar) nusistovėjusią praktiką.</p>	<p>visiškas</p>

<p>arba nutraukti jau pradėtas derybas ir remtis valstybėje narėje, kurioje bus po vienos valstybės ribas peržengiančio jungimosi veiksiančios bendrovės registruota buveinė, galiojančiomis darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus taisyklėmis;</p>		
<p>133 straipsnio 4 dalis c) gali, kai po ankstesnių derybų taikomos dalyvavimo standartinės taisyklės, nepaisydamos tokių taisyklių nuspręsti apriboti darbuotojų atstovų santykį po vienos valstybės ribas peržengiančio jungimosi veiksiančios bendrovės administravimo organe. Tačiau jeigu vienoje iš besijungiančių bendrovių darbuotojų atstovai sudarė ne mažiau kaip vieną trečdalį administravimo arba priežiūros organo, tai apribojus tą santykį, darbuotojų atstovų administravimo organe negali būti mažiau kaip vienas trečdalis.</p>	<p>Direktyvos nuostatos perkelti ir įgyvendinti nereikia, kadangi Lietuvos Respublikos teisės aktai darbuotojų dalyvavimo teisių nenumato.</p>	<p>–</p>

<p>133 straipsnio 5 dalis</p> <p>5. Dalyvavimo priimant sprendimus teisių išplėtimas po valstybės ribas peržengiančio jungimosi veiksiančios bendrovės darbuotojų, dirbančių kitose valstybėse narėse, atžvilgiu, kaip nurodyta 2 dalies b punkte, nesukuria tokį variantą pasirinkusioms valstybėms narėms jokios pareigos atsižvelgti į tuos darbuotojus nustatant asmenų skaičiaus ribą, suteikiančią teisę dalyvauti priimant sprendimus pagal nacionalinės teisės aktus.</p>	<p>Direktyvos nuostatos perkelti ir įgyvendinti nereikia, kadangi Lietuvos Respublikos teisės aktai darbuotojų dalyvavimo teisių nenumato.</p>	<p>–</p>
<p>133 straipsnio 6 dalis</p> <p>6. Kai bent vienoje besijungiančioje bendrovėje veikia darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus sistema ir tokia sistema bus taikoma po vienos valstybės ribas peržengiančio jungimosi veiksiančioje bendrovėje pagal 2 dalyje nurodytas taisykles, bendrovė privalo pasirinkti tokia savo teisinę formą, kuri leistų naudotis dalyvavimo priimant sprendimus teisėmis.</p>	<p>Projektas</p> <p>5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas</p> <p>2. Pertvarkymas, jungimasis ar skaidymas negali būti užbaigiamas tol, kol po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančios bendrovės įstatai neatitinka šio straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodyto susitarimo, 2–3 punktuose nustatytais atvejais – šio įstatymo IV skyriuje nustatytų standartinių taisyklių nuostatų, arba kol specialusis derybų komitetas nėra priėmęs sprendimo nutraukti pradėtas derybas ar jų nepradėti. Jei darbuotojų dalyvavimo teisė įgyvendinama pertvarkomoje arba bent vienoje besijungiančioje ar skaidomoje bendrovėje ir tokia dalyvavimo teisė bus įgyvendinama bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, ši bendrovė privalo užtikrinti, kad darbuotojai ir toliau galėtų naudotis dalyvavimo teisėmis.</p>	<p>visiškas</p>

<p>133 straipsnio 7 dalis</p> <p>7. Kai po vienos valstybės ribas peržengiančio jungimo veikiančioje bendrovėje veikia darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus sistema, ta bendrovė privalo imtis priemonių, užtikrinančių, kad darbuotojų teisės dalyvauti priimant sprendimus būtų apsaugotos visais vienos valstybės ribas peržengiančio ar šalies viduje vykdomo pertvarkymo, jungimo ar skaidymo atvejais, kurie gali įvykti vėliau, ketverius metus nuo tokio vienos valstybės ribas peržengiančio jungimo įsigaliojimo, <i>mutatis mutandis</i> taikant 1–6 dalyse nustatytas taisykles.</p>	<p>Projektas</p> <p>5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas</p> <p>4. Jei iki vienos valstybės ribas peržengiančio ar šalies viduje vykdomo bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo bendrovėse buvo įgyvendinamos darbuotojų dalyvavimo teisės, jos negali būti sumažintos 4 metus nuo šių bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo.</p>	<p>visiškas</p>
<p>133 straipsnio 8 dalis</p> <p>8. Bendrovė savo darbuotojus arba jų atstovus informuoja apie tai, ar ji nusprendė taikyti 3 dalies h punkte nurodytas standartines dalyvavimo taisykles, ar pradėjo derybas dalyvaujant</p>	<p>Projektas</p> <p>9 straipsnis. Informavimas apie pertvarkymą, jungimąsi ar skaidymą</p> <p>2. Tuo tikslu ne vėliau kaip per 30 dienų nuo vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių jungimosi, pertvarkymo ar skaidymo sąlygų projekto paskelbimo dienos pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės valdymo ar kitas organas turi raštu informuoti darbuotojų atstovus bendrovėje, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar jų padaliniuose, o jei jų nėra, – informuoti darbuotojus visuotiniuose darbuotojų susirinkimuose ir kitomis bendrovėse ar jų padaliniuose įprastai naudojamomis informacinių ir elektroninių ryšių</p>	<p>visiškas</p>

<p>specialiajam derybų organui. Pastaruoju atveju bendrovė nepagrįstai nedelsdama informuoja savo darbuotojus arba jų atstovus apie derybų rezultatus.</p>	<p>priemonėmis apie:</p> <p>5) priimtą sprendimą taikyti standartines taisykles (jei toks sprendimas priimtas) ar pradėti derybas tarp specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje, taip pat iš pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse buvusių dalyvavimo formų pasirenkamą dalyvavimo formą bendrovėje, veiksiančioje po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, taip pat darbuotojų atstovams tenkančių vietų priežiūros ar kitame organe pasiskirstymą valstybėse narėse pagal šio įstatymo 22 straipsnio nuostatas.</p> <p>3. Pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės valdymo ar kitas organas ne vėliau kaip per 30 dienų nuo pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygų pateikimo Juridinių asmenų registro tvarkytojui dienos turi raštu informuoti specialųjį derybų komitetą apie bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygas ir faktinį pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo procesą.</p> <p>19 straipsnis. Derybų rezultatas</p> <p>6. Kompetentingas bendrovių organas per 5 dienas nuo specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo susitarimo dėl darbuotojų dalyvavimo įsigaliojimo dienos apie derybų rezultatus raštu arba įprastai naudojamomis informacinių technologijų priemonėmis informuoja darbuotojų atstovus bendrovėje, susijusioje kontroliuojamojoje bendrovėje ar jos padaliniuose, o jei jų nėra, – darbuotojus visuotiniuose darbuotojų susirinkimuose bendrovėse ar jų padaliniuose.</p>	
<p>126c straipsnis Darbuotojų informavimas ir konsultavimasis su jais 1. Valstybės narės užtikrina, kad būtų paisoma darbuotojų teisių į informaciją ir konsultacijas dėl vienos valstybės ribas peržengiančio jungimo ir kad jomis būtų naudojamas pagal Direktyvoje 2002/14/EB ir Direktyvoje</p>	<p>Projektas</p> <p>7 straipsnis. Darbuotojų informavimas ir konsultavimas</p> <p>6. Darbo kodekso III dalies III skyriaus trečiojo skirsnio nuostatos, reglamentuojančios darbuotojų informavimą ir konsultavimąsi, <i>mutatis mutandis</i> taikomos tiek, kiek jų nereglamentuoja šis įstatymas.</p> <p>7. Informuojant ir konsultuojant Europos Sąjungos įmonių ar Europos Sąjungos įmonių grupių darbuotojus, <i>mutatis mutandis</i> taikomos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatos.</p> <p>.</p>	<p>visiškas</p>

<p>2001/23/EB nustatyta teisinę sistemą, kai vienos valstybės ribas peržengiantis jungimas laikomas įmonės perdavimu pagal Direktyvą 2001/23/EB ir, kai taikytina, Bendrijos mastu veikiančių įmonių ar Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių atveju – pagal Direktyvą 2009/38/EB. Valstybės narės gali nuspręsti, kad darbuotojų teisės į informaciją ir konsultacijas būtų taikomos kitų bendrovių, nei nurodytosios Direktyvos 2002/14/EB 3 straipsnio 1 dalyje, darbuotojams.</p> <p>2. Nepaisant 123 straipsnio 1 dalies b punkto ir 124 straipsnio 7 dalies, valstybės narės užtikrina, kad darbuotojų teisių į informaciją ir konsultacijas būtų paisoma bent jau iki tol, kol nusprendžiama dėl bendro vienos valstybės ribas peržengiančio jungimo sąlygų projekto arba 124 straipsnyje nurodytos ataskaitos, atsižvelgiant į tai, kuri data yra ankstesnė, kad darbuotojams būtų pateiktas pagrįstas atsakymas iki 126 straipsnyje nurodyto visuotinio susirinkimo dienos.</p>		
---	--	--

<p>3. Nedarant poveikio darbuotojams palankesnėms galiojančioms nuostatomis ar taikomai praktikai, valstybės narės nustato praktinę naudojimosi teise į informaciją ir konsultacijas pagal Direktyvos 2002/14/EB 4 straipsnį tvarką.</p>		
<p>160l straipsnio 1 dalis Darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus 1. Nedarant poveikio 2 daliai, kiekvienai įgyjančiai bendrovei taikomos darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus taisyklės, jeigu tokios yra, galiojančios valstybėje narėje, kurioje yra jos registruota buveinė.</p>	<p>Direktyvos nuostatos perkelti ir įgyvendinti nereikia, kadangi Lietuvos Respublikos teisės aktai darbuotojų dalyvavimo teisių nenumato.</p>	<p>–</p>
<p>160l straipsnio 2 dalis 2. Tačiau valstybėje narėje, kurioje yra po vienos valstybės ribas peržengiančio skaidymo veiksiančios bendrovės registruota buveinė, galiojančios darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus taisyklės, jeigu tokios yra, netaikomos, kai šešis mėnesius iki vienos valstybės ribas peržengiančio skaidymo sąlygų projekto atskleidimo</p>	<p>Projektas 4 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, prielaidos 1. Šio įstatymo nustatyta tvarka darbuotojai naudojami dalyvavimo teisėmis bendrovėje, kuri veikia po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, jei: 1) pertvarkomos arba bent vienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės vidutinis darbuotojų skaičius 6 mėnesius iki viešo jos pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygų projekto paskelbimo buvo lygus 4/5 taikytinos ribos, kaip nustatyta valstybės narės teisėje, taikomoje jungiamoje ar skaidomoje bendrovėje, kurią pasiekus užtikrinamas darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus, o jei bendrovė pertvarkoma, – 4/5 taikytinos ribos, kaip nustatyta išvykimo valstybės narės teisėje, kurią pasiekus užtikrinamas darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus, arba 2) pertvarkomos arba bent vienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės darbuotojai, kurie</p>	<p>visiškas</p>

<p>dienos skaidomos bendrovės vidutinis darbuotojų skaičius yra lygus keturiems penktadaliams taikytinos ribos, kaip nustatyta skaidomos bendrovės valstybės narės teisėje, kurią pasiekus užtikrinamas darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus, kaip apibrėžta Direktyvos 2001/86/EB 2 straipsnio k punkte, arba kai kiekvienai įgyjančiai bendrovei taikoma nacionalinė teisė:</p> <p>a) nenustato bent jau tokio pat darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus lygio, koks buvo skaidomoje bendrovėje prieš jos vienos valstybės ribas peržengiantį skaidymą, kuris įvertinamas pagal darbuotojų atstovų procentinę dalį administravimo ar priežiūros organe arba jų komitetuose, arba valdymo grupėje, kuri atsakinga už bendrovės pelno vienetų, atsižvelgiant į darbuotojų dalyvavimą; arba</p> <p>b) nesuteikia įgyjančių bendrovių padalinių, esančių kitose valstybėse narėse, darbuotojams tokių pačių teisių naudotis dalyvavimo priimant sprendimus teisėmis, kokias turi</p>	<p>renkami, skiriami, siūlomi skirti į bendrovės priežiūros organus ar kurių skyrimui nepritariama, sudaro dalį atstovų pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės priežiūros organe ar kitame organe, įskaitant jų komitetus ar kitas pelno siekiančių vienetų valdymo grupes.</p>	
--	---	--

<p>darbuotojai, dirbantys valstybėje narėje, kurioje yra įgyjančios bendrovės registruota buveinė.</p>		
<p>160l straipsnio 3 dalis</p> <p>3. Šio straipsnio 2 dalyje nurodytais atvejais, po vienos valstybės ribas peržengiančio skaidymo veiksiančios bendrovės darbuotojų dalyvavimą priimant sprendimus ir jų dalyvavimą nustatant tokias teises valstybės narės reglamentuoja <i>mutatis mutandis</i>, atsižvelgdamos į šio straipsnio 4–7 dalis, vadovaudamosi Reglamento (EB) Nr. 2157/2001 12 straipsnio 2 ir 4 dalyse nustatytais principais ir tvarka bei šiomis Direktyvos 2001/86/EB nuostatomis:</p>	<p>Projektas</p> <p>5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas</p> <p>1. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisė įgyvendinama, jei šio įstatymo nustatyta tvarka:</p> <p>1) derybomis sudaromas kompetentingo pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių organo (toliau – kompetentingas bendrovių organas) ir šių bendrovių susitarimas bei susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojams atstovaujančio specialiojo derybų komiteto susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje, arba</p> <p>2) iki šio įstatymo 17 straipsnyje numatyto derybų termino pabaigos nebuvo sudarytas susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, o pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės kompetentingas organas nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, pagal šio įstatymo IV skyriuje nustatytas standartines taisykles, arba</p> <p>3) nepradėjus derybų su specialiuoju derybų komitetu, jeigu bent vienoje besijungiančioje bendrovėje jau įgyvendinama darbuotojų dalyvavimo teisė ir kiekvienos besijungiančios bendrovės kompetentingas organas nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po jungimosi veiksiančioje bendrovėje pagal šio įstatymo IV skyriuje nustatytas standartines taisykles.</p> <p>2. Pertvarkymas, jungimasis ar skaidymas negali būti užbaigiamas tol, kol po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančios bendrovės įstatai neatitinka šio straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodyto susitarimo, 2–3 punktuose nustatytais atvejais – šio įstatymo IV skyriuje nustatytų standartinių taisyklių nuostatų, arba kol specialusis derybų komitetas nėra priėmęs sprendimo nutraukti pradėtas derybas ar jų nepradėti. Jei darbuotojų dalyvavimo teisė įgyvendinama pertvarkomoje arba bent vienoje besijungiančioje ar skaidomoje bendrovėje ir tokia dalyvavimo teisė bus įgyvendinama bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, ši bendrovė privalo užtikrinti, kad</p>	<p>visiškas</p>

	darbuotojai ir toliau galėtų naudotis dalyvavimo teisėmis.	
160l straipsnio 3 dalis a) 3 straipsnio 1 dalimi, 3 straipsnio 2 dalies a punkto i papunkčiu ir b punktu, 3 straipsnio 3 dalimi, 3 straipsnio 4 dalies pirmais dviem sakiniais ir 3 straipsnio 5 bei 7 dalimis;	Projektas 9 straipsnis. Informavimas apie pertvarkymą, jungimąsi ar skaidymą 1. Pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo atveju pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių valdymo ar kiti organai susitarimu turi sudaryti kompetentingą bendrovių organą deryboms dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, arba priimti sprendimą, kad darbuotojai dalyvaus šioje bendrovėje pagal šio įstatymo IV skyriuje nustatytas standartines taisykles. 2. Tuo tikslu ne vėliau kaip per 30 dienų nuo vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių jungimosi, pertvarkymo ar skaidymo sąlygų projekto paskelbimo dienos pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės valdymo ar kitas organas turi raštu informuoti darbuotojų atstovus bendrovėje, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar jų padaliniuose, o jei jų nėra, – informuoti darbuotojus visuotiniuose darbuotojų susirinkimuose ir kitomis bendrovėse ar jų padaliniuose įprastai naudojamomis informacinių ir elektroninių ryšių priemonėmis apie: 1) pertvarkomą, besijungiančias ar skaidomas bendroves, susijusias kontroliuojamąsias bendroves ar susijusius padalinius, taip pat darbuotojų atstovus šiose bendrovėse ar šiuose padaliniuose (pareigos, vardas, pavardė); 2) bendrą darbuotojų skaičių pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar susijusiuose padaliniuose, taip pat kiekviename iš jų atskirai ir bendrą darbuotojų kiekvienoje valstybėje narėje skaičių; 3) vietų specialiajame derybų komitete skaičių, tenkančių pertvarkomos arba kiekvienos iš besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojų atstovams, taip pat jų pasiskirstymą pagal valstybes nares; 4) dalyvavimo pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar susijusiuose padaliniuose teises, t. y. apie tai, kiek šių bendrovių priežiūros ar kitų organų narių darbuotojai arba jų atstovai turi teisę skirti, rinkti, siūlyti skirti ir (ar) nepritarti jų skyrimui ir kiek darbuotojų dirba šiose bendrovėse ar jų padaliniuose; 5) priimtą sprendimą taikyti standartines taisykles (jei toks sprendimas priimtas) ar pradėti derybas tarp specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje, taip pat iš pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse buvusių dalyvavimo formų	visiškas

	<p>pasirenkamą dalyvavimo formą bendrovėje, veikiančioje po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, taip pat darbuotojų atstovams tenkančių vietų priežiūros ar kitame organe pasiskirstymą valstybėse narėse pagal šio įstatymo 22 straipsnio nuostatas.</p> <p>3. Pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės valdymo ar kitas organas ne vėliau kaip per 30 dienų nuo pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygų pateikimo Juridinių asmenų registro tvarkytojui dienos turi raštu informuoti specialųjį derybų komitetą apie bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo sąlygas ir faktinį pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo procesą.</p> <p>10 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto sudėtis</p> <p>1. Deryboms su kompetentingu bendrovių organu dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančioje bendrovėje turi būti sudaromas specialusis derybų komitetas.</p> <p>2. Vienoje valstybėje narėje buveinę turinčių pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojai turi teisę skirti ar rinkti specialiojo derybų komiteto narius. Valstybėje narėje pertvarkomos bendrovės, besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar susijusių padalinių darbuotojų atstovams skiriama vietų, atsižvelgiant į juose dirbančių darbuotojų skaičių, palyginti su bendru darbuotojų skaičiumi visose valstybėse narėse esančiose pertvarkomoje, besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse ar susijusiuose padaliniuose (procentais):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ne daugiau kaip 10 procentų darbuotojų – 1 vieta; 2) daugiau kaip 10, bet ne daugiau kaip 20 procentų darbuotojų – 2 vietos; 3) daugiau kaip 20, bet ne daugiau kaip 30 procentų darbuotojų – 3 vietos; 4) daugiau kaip 30, bet ne daugiau kaip 40 procentų darbuotojų – 4 vietos; 5) daugiau kaip 40, bet ne daugiau kaip 50 procentų darbuotojų – 5 vietos; 6) daugiau kaip 50, bet ne daugiau kaip 60 procentų darbuotojų – 6 vietos; 7) daugiau kaip 60, bet ne daugiau kaip 70 procentų darbuotojų – 7 vietos; 8) daugiau kaip 70, bet ne daugiau kaip 80 procentų darbuotojų – 8 vietos; 9) daugiau kaip 80, bet ne daugiau kaip 90 procentų darbuotojų – 9 vietos; 10) daugiau kaip 90 procentų darbuotojų – 10 vietų. <p>3. Nuo kiekvienos valstybėje narėje besijungiančios bendrovės, kurios veikla po jungimosi pasibaigia, specialiojo derybų komiteto nariais papildomai skiriama ar renkama po vieną darbuotojų atstovą užtikrinant, kad kiekvienos toje valstybėje narėje buveinę turinčios</p>	
--	--	--

	<p>besijungiančios bendrovės, kurios veikla turi pasibaigti, darbuotojai skirtų ar rinktų savo atstovą. Papildomų narių skaičius neturi viršyti 20 procentų narių, išrinktų ar paskirtų pagal šio straipsnio 2 dalies nuostatas, ir turi būti užtikrinama, kad tiems patiems darbuotojams nebūtų atstovaujama kelis kartus. Jei besijungiančių bendrovių skaičius yra didesnis už papildomų vietų skaičių, šios papildomos vietos paskirstomos tose valstybių narių besijungiančiose bendrovėse, kuriose daugiausia darbuotojų.</p> <p>4. Jeigu valstybei narei skirta daugiau negu viena vieta, darbuotojų atstovai turi būti skiriami ar renkami iš įvairių bendrovių ir (ar) jų padalinių.</p> <p>5. Skiriant ar renkant specialiojo derybų komiteto narius, turi būti laikomasi moterų ir vyrų dalyvavimo pusiausvyros principo.</p> <p>6. Specialiojo derybų komiteto nariu gali būti ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos narys, nesvarbu, ar jis dirba (dirbo) pertvarkomoje bendrovėje, ar jis dirba (dirbo) besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse.</p> <p>11 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto sudarymas</p> <p>1. Jei pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės buveinė yra Lietuvos Respublikoje ar Lietuvos Respublikoje veikia susijęs padalinys, specialiojo derybų komiteto narį (narius) iš Lietuvos Respublikos skiria atitinkamai tos bendrovės ar to padalinio darbuotojų atstovai. Jei Lietuvos Respublikoje buveinę turi kelios pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės ir (ar) Lietuvos Respublikoje veikia vienas ar keli susiję padaliniai, specialiojo derybų komiteto narys (nariai) skiriamas (skiriami) bendru visų tų bendrovių ir (ar) padalinių darbuotojų atstovų sutarimu.</p> <p>2. Jei Lietuvos Respublikoje buveinę turinčios pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios bendrovės ar jos padalinio darbuotojų atstovai per 30 dienų nuo šio įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje numatytos informacijos pateikimo dienos nepaskiria specialiojo derybų komiteto nario (narių), specialiojo derybų komiteto narys (nariai) renkamas (renkami) slaptu balsavimu visuotiniame darbuotojų susirinkime. Jį sušaukti gali bet kuris darbuotojų atstovas. Ta pati tvarka taikoma, jei toje bendrovėje ar tame padalinyje nėra darbuotojų atstovų, tokiu atveju sušaukti visuotinį darbuotojų susirinkimą privalo bendrovės valdymo organas arba padalinio vadovas.</p> <p>3. Jei Lietuvos Respublikoje buveinę turi kelios pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės ir (ar) Lietuvos Respublikoje veikia vienas ar keli susiję padaliniai ir šių bendrovių ir (ar) šių padalinių darbuotojų atstovai per 30 dienų nuo šio įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje numatytos informacijos pateikimo nesusitarė dėl specialiojo derybų</p>	
--	--	--

	<p>komiteto nario (narių) iš Lietuvos Respublikos skyrimo arba jei bent vienoje buveinė Lietuvos Respublikoje turinčioje pertvarkomoje, besijungiančioje ar skaidomoje bendrovėje, susijusioje kontroliuojamojoje bendrovėje ar Lietuvos Respublikoje veikiančiame susijusiam padalinyje nėra darbuotojų atstovų, toks narys (nariai) renkamas (renkami) slaptu balsavimu konferencijoje. Joje kiekvienai dešimčiai bendrovės ar padalinio darbuotojų atstovauja vienas delegatas. Konferenciją turi surengti atitinkamai bendrovės ar padalinio, kuriame dirba daugiausia darbuotojų, valdymo organas arba padalinio vadovas.</p> <p>4. Visuotinis darbuotojų susirinkimas ar konferencija yra teisėti, jeigu juose dalyvauja ne mažiau kaip pusė bendrovės ir (ar) padalinio darbuotojų, o konferencijoje dalyvaujančių delegatų turi būti ne mažiau kaip 2/3. Jeigu į visuotinį darbuotojų susirinkimą nesusirenka nurodytas darbuotojų (delegatų) skaičius, ne vėliau kaip per 5 dienas turi būti sušauktas pakartotinis visuotinis darbuotojų susirinkimas. Pakartotinis visuotinis darbuotojų susirinkimas laikomas teisėtu, jeigu jame dalyvavo 1/4 darbuotojų, o konferencija laikoma teisėta, jeigu joje dalyvavo pusė delegatų.</p> <p>5. Pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės, susijusios kontroliuojamosios bendrovės valdymo ar kitas organas, susijusio padalinio vadovas privalo techniškai aptarnauti visuotinį darbuotojų susirinkimą ar konferenciją.</p> <p>6. Specialiojo derybų komiteto nariai, atstovaujantys kitose valstybėse narėse buveinę turinčių pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių, susijusių kontroliuojamųjų bendrovių ar jose veikiančių susijusių padalinių darbuotojams, skiriami ar renkami pagal tų valstybių narių teisės aktus ir (ar) nusistovėjusią tvarką.</p> <p>7. Šiame straipsnyje nustatyta tvarka taikoma ir skiriant ar renkant naujus specialiojo derybų komiteto narius.</p> <p>12 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto veiklos organizavimas</p> <p>1. Specialusis derybų komitetas išrenka pirmininką ir sekretorių, patvirtina darbo reglamentą.</p> <p>2. Specialusis derybų komitetas priima sprendimus visų narių balsų dauguma tuo atveju, jei ši dauguma atstovauja visų darbuotojų daugumai, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje ir kituose šio įstatymo straipsniuose nurodytus atvejus. Kiekvienas narys turi po vieną balsą.</p> <p>3. Jei derybų metu sprendžiama dėl esamų dalyvavimo teisių atsisakymo ar naudojimosi jomis apribojimo, sprendimą priima specialusis derybų komitetas. Tokiam specialiojo derybų komiteto sprendimui priimti reikia 2/3 narių, kurie atstovauja ne mažiau kaip 2/3 visų darbuotojų mažiausiai dviejose valstybėse narėse, balsų daugumos. Šios nuostatos taikomos, jei dalyvaujama besijungiančiose bendrovėse, kuriose dirba ne mažiau kaip 25 procentai bendro besijungiančių bendrovių darbuotojų skaičiaus.</p>	
--	---	--

	<p>4. Dalyvavimo teisių atsisakymas ar naudojimosi jomis apribojimas reiškia, kad po jungimosi veikiančios bendrovės priežiūros ar kito organo narių, kuriuos renka, skiria, siūlo ar nepritaria jų skyrimui darbuotojai ir (ar) jų atstovai, dalis yra mažesnė už bendrovės priežiūros ar kitų organų narių, kuriuos renka, skiria ar kurių skyrimui nepritaria darbuotojai ir (ar) jų atstovai, dalį bet kurioje besijungiančioje bendrovėje.</p> <p>14 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto sudarymo ir veiklos išlaidos</p> <p>1. Visos išlaidos, susijusios su specialiojo derybų komiteto sudarymu ir jo narių dalyvavimu komiteto posėdžiuose ar derybose su kompetentingu pertvarkomos bendrovės organu, atlyginamos pertvarkomos bendrovės lėšomis. Visos išlaidos, susijusios su specialiojo derybų komiteto sudarymu ir jo narių dalyvavimu komiteto posėdžiuose ar derybose su kompetentingu besijungiančių ar skaidomų bendrovių organu, atlyginamos besijungiančių ar skaidomų bendrovių lėšomis jų susitarimu. Šioms išlaidoms taip pat priskiriamos specialiojo derybų komiteto narių kelionės, sveikatos ir gyvybės draudimo, nakvynės išlaidos ir dienpinigiai, kurių dydį ir mokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė.</p> <p>2. Per 30 dienų nuo specialiojo derybų komiteto posėdžio pabaigos neapmokėjus specialiojo derybų komiteto nario kelionės, sveikatos ir gyvybės draudimo, nakvynės išlaidų ir nesumokėjus dienpinigių, šias išlaidas per 30 dienų nuo atskiro specialiojo derybų komiteto nario pareikalavimo raštu, adresuotu pertvarkomai, besijungiančiai ar skaidomai bendrovei, susijusiai kontroliuojamajai bendrovei ar susijusiam padaliniui, privalo atlyginti ta pertvarkoma, besijungianti ar skaidoma bendrovė, susijusi kontroliuojamoji bendrovė ar susijęs padalinys, su kuriuo darbo santykiais susijęs specialiojo derybų komiteto narys. Jeigu specialiojo derybų komiteto narys yra darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos narys, kuris nebedirba bendrovėje, dalyvaujančioje pertvarkant bendrovę, jungiantis bendrovėms ar jas skaidant, šias išlaidas per 30 dienų nuo atskiro specialiojo derybų komiteto nario pareikalavimo raštu, adresuotu pertvarkomai, besijungiančiai ar skaidomai bendrovei, susijusiai kontroliuojamajai bendrovei ar susijusiam padaliniui, privalo atlyginti ta pertvarkoma, besijungianti ar skaidoma bendrovė, susijusi kontroliuojamoji bendrovė ar susijęs padalinys, su kuriuo darbo santykiais buvo susijęs specialiojo derybų komiteto narys.</p> <p>3. Šio straipsnio 2 dalies nuostatos taikomos ir tais atvejais, kai numatoma po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančios bendrovės buveinė bus ne Lietuvos Respublikoje, bet Lietuvos Respublikoje buveinę turi pertvarkoma, besijungianti ar skaidoma bendrovė ar susijusi kontroliuojamoji bendrovė arba Lietuvos Respublikoje veikia susijęs padalinys, su kuriuo (kuria) darbo santykiais yra susijęs išlaidas atlyginti pareikalavęs specialiojo derybų komiteto narys arba</p>	
--	---	--

	<p>su kuriuo (kuria) darbo santykiais buvo susijęs išlaidas atlyginti pareikalavęs specialiojo derybų komiteto narys, jei šis narys – darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos narys, kuris nebedirba bendrovėje, dalyvaujančioje pertvarkant bendrovę, jungiantis bendrovėms ar jas skaidant.</p> <p>4. Jei specialusis derybų komitetas kviečiasi vieną ar kelis ekspertus, kaip numatyta šio įstatymo 18 straipsnio 3 dalyje, ir jei specialusis derybų komitetas ir kompetentingas bendrovių organas nesusitaria dėl didesnio ekspertų, kurių darbas apmokamas, skaičiaus, pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės privalo atlyginti tik vieno eksperto darbo išlaidas.</p> <p>5. Jei nėra susitarimo tarp pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių dėl išlaidų, susijusių su specialiojo derybų komiteto sudarymu ir specialiojo derybų komiteto narių dalyvavimu komiteto posėdžiuose ar derybose, atlyginimo, išlaidas, išskyrus išlaidas, numatytas šio straipsnio 2 dalyje, šios bendrovės atlygina solidariai.</p>	
<p>160l straipsnio 3 dalis</p> <p>b) 4 straipsnio 1 dalimi, 4 straipsnio 2 dalies a, g ir h punktais ir 4 straipsnio 3 bei 4 dalimis;</p>	<p>Projektas</p> <p>19 straipsnis. Derybų rezultatas</p> <p>1. Derybos baigiamos, kai pasiekiamas specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo.</p> <p>2. Susitarime dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje turi būti nustatyta:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) susitarimo taikymo sritis; 2) detalūs susitarimai dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančios bendrovės priežiūros ar kituose organuose, įskaitant nuostatas dėl šios bendrovės, jos kontroliuojamųjų bendrovių priežiūros ar kito organo, jų komitetų, pelno siekiančio vieneto valdymo grupės ar kito organo narių, kuriuos darbuotojų atstovai turės teisę rinkti, skirti, siūlyti arba nepritarti jų skyrimui, skaičiaus, procedūrų, kurias gali taikyti darbuotojai rinkdami, skirdami, siūlydami šiuos narius arba nepritardami jų skyrimui, ir nurodytų narių teisės; 3) susitarimo įsigaliojimo data ir jo trukmė, atvejai, kai šalys turi surengti pakartotines derybas dėl susitarimo, taip pat pakartotinių derybų tvarka. <p>3. Jei bendrovė steigama pertvarkymo ar skaidymo būdu, susitarime numatytos darbuotojų dalyvavimo priimančios sprendimus taisyklės turi būti ne mažiau palankios nei buvusios pertvarkomoje ar skaidomoje bendrovėje.</p>	visiškas

160l straipsnio 3 dalis c) 5 straipsniu;	Projektas 17 straipsnis. Derybų trukmė 1. Derybos gali trukti ne ilgiau kaip 6 mėnesius nuo specialiojo derybų komiteto sudarymo dienos. 2. Specialusis derybų komitetas ir kompetentingas bendrovių organas bendru sutarimu gali nuspręsti pratęsti derybas iki vieno metų nuo specialiojo derybų komiteto sudarymo dienos.	visiškas
160l straipsnio 3 dalis d) 6 straipsniu;	Projektas 3 straipsnis. Įstatymo taikymas 1. Šis įstatymas taikomas, jei bendrovės, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, buveinė yra Lietuvos Respublikoje. Konkrečios derybų tvarką reglamentuojančios Projekto nuostatos nenurodomos, nes jau yra nurodytos ankstesniuose šios atitikties lentelės punktuose (atitiktis šio straipsnio 3 dalies a–c punktams).	visiškas
160l straipsnio 3 dalis e) 7 straipsnio 1 dalimi, išskyrus b punkto antrą įtrauką;	Projektas 20 straipsnis. Standartinių taisyklių taikymo prielaidos 1. Šiame skyriuje nustatytos standartinės taisyklės taikomos, nepažeidžiant šio straipsnio 2 dalies nuostatų, jei: 1) derybose tarp specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo susitarta, kad darbuotojai dalyvaus po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje pagal šio skyriaus nuostatas, arba 2) iki šio įstatymo 17 straipsnyje numatyto derybų termino pabaigos nebuvo sudarytas susitarimas dėl darbuotojų dalyvavimo po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje, o kiekvienos pertvarkomos, besijungiančios ar skaidomos bendrovės kompetentingas organas nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiksiančioje bendrovėje pagal šiame skyriuje nustatytas taisykles. Tokiu atveju specialusis derybų komitetas nepriima šio įstatymo 15 straipsnio 1 dalyje numatyto sprendimo nepradėti derybų arba nutraukti pradėtas derybas, arba 3) kiekvienos besijungiančios bendrovės kompetentingas organas, jeigu bent vienoje besijungiančioje bendrovėje darbuotojai jau dalyvauja, be derybų su specialiuoju derybų komitetu nusprendžia, kad darbuotojai dalyvaus po bendrovių jungimosi veiksiančioje bendrovėje pagal	visiškas

	<p>šiam skyriuje nustatytas taisyklės.</p> <p>2. Šio skyriaus nuostatos taikomos šio straipsnio 1 dalyje numatytais atvejais, jei:</p> <p>1) iki pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo momento pertvarkomoje arba vienoje ar keliose besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, kuriose dirbo ne mažiau kaip 1/3 visų pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių darbuotojų, darbuotojai dalyvavo, arba</p> <p>2) tokį sprendimą priima specialusis derybų komitetas, jei iki pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo momento pertvarkomoje arba vienoje ar keliose besijungiančiose ar skaidomose bendrovėse, kuriose dirbo mažiau kaip 1/3 visų pertvarkomos, besijungiančių ar skaidomų bendrovių darbuotojų, darbuotojai dalyvavo.</p> <p>3. Šiame skyriuje nustatytos taisyklės Lietuvos Respublikoje buveinę turinčiai po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančiai bendrovei taikomos nuo bendrovės įregistravimo Juridinių asmenų registre dienos.</p>	
<p>160l straipsnio 3 dalis f) 8, 10, 11 ir 12 straipsniais ir</p>	<p>Projektas</p> <p>7 straipsnis. Darbuotojų informavimas ir konsultavimas</p> <p>1. Bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitas organas, kompetentingas bendrovių organas, kompetentingas pertvarkomos arba kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės organas ar kito lygmens vadovybė šių bendrovių darbuotojų atstovams turi teikti informaciją, nurodytą Darbo kodekso 208 straipsnio 2 dalyje, ir atsako už tos informacijos teisingumą. Informacija turi būti teikiama tokiu būdu ir mastu, kad darbuotojų atstovai galėtų tinkamai įvertinti galimą pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo poveikį ir prireikus pasirengti konsultacijoms su kompetentingu bendrovių organu.</p> <p>2. Specialiojo derybų komiteto nariai, taip pat darbuotojų atstovai, išrinkti, paskirti ar pasiūlyti į bendrovės, veikiančios po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kito organo narius, šio straipsnio 8 dalyje nustatyta tvarka pateikę rašytinį įsipareigojimą neatskleisti komercinės (gamybinės) ar profesinės paslapties, turi teisę susipažinti su informacija, laikoma komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, jei tai būtina jų pareigoms atlikti.</p> <p>3. Specialiojo derybų komiteto nariui, darbuotojų atstovui, išrinktam, paskirtam ar pasiūlytam į bendrovės, veikiančios po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kito organo narius, taip pat ekspertui ir vertėjui, į derybas įtrauktam dėl darbuotojų dalyvavimo, neatsižvelgiant į jų buvimo vietą, draudžiama žinoma</p>	visiškas

	<p>tapusią informaciją, laikomą komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, atskleisti tretiesiems asmenims. Šis įpareigojimas lieka galioti ir nutrūkus darbuotojų atstovų įgaliojimams ar sutartiniams santykiams su ekspertu ar vertėju.</p> <p>4. Bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitas organas, kompetentingas bendrovių organas, kompetentingas pertvarkomos, kiekvienos besijungiančios ar skaidomos bendrovės organas ar kito lygmens vadovybė gali raštu atsisakyti suteikti informaciją, laikomą komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, jei tai labai pakenktų ar galėtų labai pakenkti bendrovei ar jos veiklai.</p> <p>5. Gavęs rašytinį atsisakymą pateikti informaciją, specialiojo derybų komiteto narys ar į bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitą organą išrinktas, paskirtas ar pasiūlytas darbuotojų atstovas per vieną mėnesį nuo atsisakymo gavimo dienos gali kreiptis į darbo ginčų komisiją. Darbo ginčų komisijai nustačius, kad atsisakymas pateikti informaciją yra nepagrįstas, bendrovės, kuri veikia po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitas organas, kompetentingas bendrovių organas ar kito lygmens vadovybė įpareigojami šią informaciją pateikti.</p> <p>6. Darbo kodekso III dalies III skyriaus trečiojo skirsnio nuostatos, reglamentuojančios darbuotojų informavimą ir konsultavimąsi, <i>mutatis mutandis</i> taikomos tiek, kiek jų nereglamentuoja šis įstatymas.</p> <p>7. Informuojant ir konsultuojant Europos Sąjungos įmonių ar Europos Sąjungos įmonių grupių darbuotojus, <i>mutatis mutandis</i> taikomos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatos.</p> <p>8. Supažindinimą su komercinėmis (gamybinėmis) ar profesinėmis paslaptimis ir atsakomybę už jų atskleidimą ar neteisėtą panaudojimą reglamentuoja Darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas, Lietuvos Respublikos baudžiamasis kodeksas, Lietuvos Respublikos komercinių paslapčių teisinės apsaugos įstatymas.</p> <p>8 straipsnis. Darbuotojų ir darbuotojų atstovų teisių apsauga ir garantijos</p> <p>1. Su Lietuvos Respublikoje buveinę turinčia bendrove, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, pertvarkoma, besijungiančia ar skaidoma bendrove, susijusia kontroliuojamąja bendrove, taip pat su Lietuvos Respublikoje veikiančiais bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, padaliniu ar susijusiu padaliniu darbo santykiais susijusiems specialiojo derybų komiteto nariams turi būti sudaromos sąlygos dalyvauti specialiojo derybų komiteto posėdžiuose, taip pat derybose su kompetentingu bendrovių organu,</p>	
--	---	--

	<p>paliekant jiems darbo vietą ir mokant vidutinį darbo užmokestį. Ta pati taisyklė taikoma ir į bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitą organą išrinktiems, paskirtiems ar pasiūlytiems darbuotojų atstovams.</p> <p>2. Su šio straipsnio 1 dalyje nurodytais darbuotojais jų narystės specialiajame derybų komitete, taip pat bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar narystės kitame organe laikotarpiu darbo sutartis negali būti nutraukta darbdavio iniciatyva be juos skyrusio darbuotojų atstovo sutikimo. Jei šie nariai buvo išrinkti visuotiniame darbuotojų susirinkime ar bendrojoje bendrovių ir (ar) padalinių darbuotojų delegatų konferencijoje (toliau – konferencija), sutikimą juos atleisti iš darbo turi teisę duoti Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgaliotas Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovas. Atleidimo iš darbo atveju <i>mutatis mutandis</i> taikomas Darbo kodekso 168 straipsnis.</p> <p>3. Specialiojo derybų komiteto nariams, į bendrovės, kuri veikia po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, priežiūros ar kitą organą išrinktiems, paskirtiems ar pasiūlytiems darbuotojų atstovams nuo jų skyrimo ar išrinkimo į pareigas dienos taikoma teisių apsauga ir garantijos pagal tos valstybės narės, kurioje yra juos įdarbinusios bendrovės buveinė ar kurioje veikia juos įdarbinęs padalinys, teisės aktus ir (ar) nusistovėjusią praktiką.</p> <p>4. Dėl bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiklą baigusiose Lietuvos Respublikoje buveinę turinčiose susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse, Lietuvos Respublikoje veikiančiuose susijusiuose padaliniuose darbuotojų atstovai tęsia veiklą. Pareiga užtikrinti darbuotojų atstovų veiklos tęstinumą tenka bendrovės, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, valdymo organui.</p> <p>27 straipsnis. Atsakomybė už šio įstatymo pažeidimus Asmenys, pažeidę šį įstatymą, atsako Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso nustatyta tvarka.</p> <p>Įstatymas 105 straipsnis. Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ pažeidimas 1. Lietuvos Respublikos įstatyme „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ nustatytų garantijų darbuotojų</p>	
--	--	--

	<p>atstovams netaikymas užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo vieno šimto dvidešimt iki trijų šimtų eurų.</p> <p>2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo trijų šimtų iki penkių šimtų aštuoniasdešimt eurų.</p> <p>3. Lietuvos Respublikos įstatyme „Dėl darbuotojų dalyvavimo bendrovėje po vienos valstybės ribas peržengiančio ribotos atsakomybės bendrovių jungimosi“ nustatytais atvejais pareigos inicijuoti derybas nevykdymas užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo vieno šimto keturiasdešimt iki šešių šimtų eurų.</p> <p>4. Šio straipsnio 3 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo trijų šimtų iki septynių šimtų eurų.</p>	
<p>160l straipsnio 3 dalis g) priedo 3 dalies a punktu.</p>	<p>Projektas</p> <p>8 straipsnis. Darbuotojų ir darbuotojų atstovų teisių apsauga ir garantijos</p> <p>4. Dėl bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veiklą baigusiose Lietuvos Respublikoje buveinę turinčiose susijusiose kontroliuojamosiose bendrovėse, Lietuvos Respublikoje veikiančiuose susijusiuose padaliniuose darbuotojų atstovai tęsia veiklą. Pareiga užtikrinti darbuotojų atstovų veiklos tęstinumą tenka bendrovės, kuri veiks po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, valdymo organui.</p>	visiškas
<p>160l straipsnio 4 dalis 4. Reglamentuodamos 3 dalyje nurodytus principus bei tvarką, valstybės narės: a) suteikia specialiajam derybų organui teisę dviem trečdaliais savo narių, atstovaujančių ne mažiau kaip dviem trečdaliams darbuotojų, balsų, nuspręsti nepradėti derybų arba nutraukti jau pradėtas derybas ir remtis kiekvienos įgyjančios bendrovės valstybėje narėje galiojančiomis darbuotojų</p>	<p>Projektas</p> <p>15 straipsnis. Specialiojo derybų komiteto kompetencija</p> <p>2. Sprendimas nepradėti derybų su kompetentingu bendrovių organu arba nutraukti pradėtas derybas gali būti priimtas 2/3 specialiojo derybų komiteto narių, atstovaujančių ne mažiau kaip 2/3 darbuotojų, balsų dauguma, jei šie nariai atstovauja darbuotojams ne mažiau kaip dviejose valstybėse narėse.</p> <p>3. Priėmus sprendimą nepradėti derybų su kompetentingu bendrovių organu arba nutraukti pradėtas derybas, darbuotojų dalyvavimui šio įstatymo IV skyriaus nuostatos netaikomos. Susijusioje kontroliuojamojoje bendrovėje darbuotojai dalyvaus pagal tos valstybės narės, kurioje yra šios bendrovės buveinė, teisės aktus ir (ar) nusistovėjusią praktiką.</p>	visiškas

dalyvavimo priimant sprendimus taisyklėmis;		
160l straipsnio 4 dalis b) gali tais atvejais, kai po ankstesnių derybų taikomos dalyvavimo standartinės taisyklės, nepaisydamos tokių taisyklių nuspręsti apriboti darbuotojų atstovų santykių įgyjančių bendrovių administravimo organe. Tačiau jeigu skaidomoje bendrovėje darbuotojų atstovai sudarė ne mažiau kaip vieną trečdalį administravimo arba priežiūros organo, tai apribojus tą santykį, darbuotojų atstovų administravimo organe negali būti mažiau kaip vienas trečdalis;	Direktyvos nuostatos perkelti ir įgyvendinti nereikia, kadangi Lietuvos Respublikos teisės aktai darbuotojų dalyvavimo teisių nenumato.	–
160l straipsnio 4 dalis c) užtikrina, kad iki vienos valstybės ribas peržengiančio skaidymo galiojusios darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus taisyklės būtų toliau taikomos iki bet kurių vėliau sutartų taisyklių taikymo pradžios dienos arba, nesant sutartų taisyklių, kol bus taikomos standartinės taisyklės pagal Direktyvos 2001/86/EB priedo 3 dalies a punktą.	Projektas 5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veiksiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas 4. Jei iki vienos valstybės ribas peržengiančio ar šalies viduje vykdomo bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo bendrovėse buvo įgyvendinamos darbuotojų dalyvavimo teisės, jos negali būti sumažintos 4 metus nuo šių bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo.	visiškas

<p>160l straipsnio 5 dalis</p> <p>5. Dalyvavimo priimant sprendimus teisių išplėtimas įgyjančių bendrovių darbuotojų, dirbančių kitose valstybėse narėse, atžvilgiu, kaip nurodyta 2 dalies b punkte, nenustato tokią galimybę pasirinkusioms valstybėms narėms jokios pareigos atsižvelgti į tuos darbuotojus nustatant asmenų skaičiaus ribą, suteikiančią teisę dalyvauti priimant sprendimus pagal nacionalinę teisę.</p>	<p>Direktyvos nuostatos perkelti ir įgyvendinti nereikia, kadangi Lietuvos Respublikos teisės aktai darbuotojų dalyvavimo teisių nenumato.</p>	<p>–</p>
<p>160l straipsnio 6 dalis</p> <p>6. Kai bet kurios įgyjančios bendrovės turi būti valdomos pagal darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus sistemą laikantis 2 dalyje nurodytų taisyklių, ta bendrovė privalo pasirinkti tokią teisinę formą, kuri leistų naudotis dalyvavimo priimant sprendimus teisėmis.</p>	<p>Projektas</p> <p>5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas</p> <p>2. Pertvarkymas, jungimasis ar skaidymas negali būti užbaigiamas tol, kol po pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo veikiančios bendrovės įstatai neatitinka šio straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodyto susitarimo, 2–3 punktuose nustatytais atvejais – šio įstatymo IV skyriuje nustatytų standartinių taisyklių nuostatų, arba kol specialusis derybų komitetas nėra priėmęs sprendimo nutraukti pradėtas derybas ar jų nepradėti. Jei darbuotojų dalyvavimo teisė įgyvendinama pertvarkomoje arba bent vienoje besijungiančioje ar skaidomoje bendrovėje ir tokia dalyvavimo teisė bus įgyvendinama bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, ši bendrovė privalo užtikrinti, kad darbuotojai ir toliau galėtų naudotis dalyvavimo teisėmis.</p>	<p>visiškas</p>
<p>160l straipsnio 7 dalis</p> <p>7. Kai įgyjančioje bendrovėje veikia darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus sistema, ta bendrovė privalo imtis</p>	<p>Projektas</p> <p>5 straipsnis. Darbuotojų dalyvavimo bendrovėje, veikiančioje po vienos valstybės ribas peržengiančio bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo, teisės įgyvendinimas</p> <p>4. Jei iki vienos valstybės ribas peržengiančio ar šalies viduje vykdomo bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo bendrovėse buvo įgyvendinamos darbuotojų dalyvavimo teisės, jos negali</p>	<p>visiškas</p>

<p>priemonių, užtikrinančių, kad darbuotojų teisės dalyvauti priimant sprendimus būtų apsaugotos visais vienos valstybės ribas peržengiančio ar šalies viduje vykdomo pertvarkymo, jungimo arba skaidymo atvejais, kurie gali įvykti vėliau, ketverius metus nuo tokio vienos valstybės ribas peržengiančio skaidymo įsigaliojimo, <i>mutatis mutandis</i> taikant 1–6 dalyse nustatytas taisykles.</p>	<p>būti sumažintos 4 metus nuo šių bendrovių pertvarkymo, jungimosi ar skaidymo užbaigimo.</p>	
<p>160l straipsnio 8 dalis 8. Bendrovė nepagrįstai nedelsdama informuoja savo darbuotojus arba jų atstovus apie derybų dėl darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus rezultatus.</p>	<p>Projektas 19 straipsnis. Derybų rezultatas 6. Kompetentingas bendrovių organas per 5 dienas nuo specialiojo derybų komiteto ir kompetentingo bendrovių organo susitarimo dėl darbuotojų dalyvavimo įsigaliojimo dienos apie derybų rezultatus raštu arba įprastai naudojamomis informacinių technologijų priemonėmis informuoja darbuotojų atstovus bendrovėje, susijusioje kontroliuojamojoje bendrovėje ar jos padaliniuose, o jei jų nėra, – darbuotojus visuotiniuose darbuotojų susirinkimuose bendrovėse ar jų padaliniuose.</p>	<p>visiškas</p>
<p>160k straipsnis Darbuotojų informavimas ir konsultavimasis su jais 1. Valstybės narės užtikrina, kad būtų paisoma darbuotojų teisių į informaciją ir konsultacijas dėl vienos valstybės ribas peržengiančio skaidymo ir kad jomis būtų naudojamosi pagal Direktyvoje</p>	<p>Projektas 7 straipsnis. Darbuotojų informavimas ir konsultavimas 6. Darbo kodekso III dalies III skyriaus trečiojo skirsnio nuostatos, reglamentuojančios darbuotojų informavimą ir konsultavimąsi, <i>mutatis mutandis</i> taikomos tiek, kiek jų nereglamentuoja šis įstatymas. 7. Informuojant ir konsultuojant Europos Sąjungos įmonių ar Europos Sąjungos įmonių grupių darbuotojus, <i>mutatis mutandis</i> taikomos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatos.</p>	<p>visiškas</p>

<p>2002/14/EB ir Direktyvoje 2001/23/EB nustatytą teisinę sistemą, kai pagal Direktyvą 2001/23/EB vienos valstybės ribas peržengiantis skaidymas laikomi įmonės perdavimu ir, kai taikytina Bendrijos mastu veikiančių įmonių ar Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių atveju – pagal Direktyvą 2009/38/EB. Valstybės narės gali nuspręsti, kad darbuotojų teisės į informaciją ir konsultacijas būtų taikomos kitų bendrovių, nei nurodytosios Direktyvos 2002/14/EB 3 straipsnio 1 dalyje, darbuotojams.</p> <p>2. Nepaisant 160e straipsnio 7 dalies ir 160g straipsnio 1 dalies b punkto, valstybės narės užtikrina, kad darbuotojų teisių į informaciją ir konsultacijas būtų paisoma bent jau iki tol, kol nusprendžiama dėl vienos valstybės ribas peržengiančio skaidymo sąlygų projekto arba 160g straipsnyje nurodytos ataskaitos, atsižvelgiant į tai, kuri data yra ankstesnė, kad darbuotojams būtų pateiktas pagrįstas</p>		
---	--	--

<p>atsakymas iki 160h straipsnyje nurodyto visuotinio susirinkimo dienos.</p> <p>3. Nedarant poveikio darbuotojams palankesnėms galiojančioms nuostatoms ar taikomai praktikai, valstybės narės nustato praktinę naudojimosi teise į informaciją ir konsultacijas pagal Direktyvos 2002/14/EB 4 straipsnį tvarką.</p>		
---	--	--